



**ПРОГРАММА
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО»**
(совместное обучение представителей
сторон социального партнерства в составе
Окружных трехсторонних комиссий по
регулированию социально-трудовых
отношений)


Программа рассчитана на **16
ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ.**

ЦЕЛИ:

- ❖ АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОКРУГЕ;
- ❖ ФОРМИРОВАНИЕ ИДЕОЛОГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В УСЛОВИЯХ ВЫЗОВОВ БУДУЩЕГО.



СЛУШАТЕЛИ

- 
- ❖ ЧЛЕНЫ ОКРУЖНЫХ ТРЕХСТОРОННИХ КОМИССИЙ
 - ❖ ПРЕДСТАВИТЕЛИ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОКРУГЕ





ПЕРЕЧЕНЬ ПРОБЛЕМНЫХ ВОПРОСОВ В ОКРУГАХ

НАСТАВНИЧЕСТВО:

- ✓ Наставничество на предприятии и в округе;
- ✓ Проблема молодежи и наставничества;
- ✓ Ценность наставничества

ИМИДЖ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- ✓ Повышение авторитета профсоюзной организации;
 - ✓ Информационное освещение деятельности профсоюзов;
 - ✓ Взаимодействие с партнерами;
 - ✓ Расширение круга партнеров

НЕПРЕРЫВНОЕ ОБУЧЕНИЕ НА ПРОТЯЖЕНИИ ЖИЗНИ

- ✓ Защита людей предпенсионного возраста через переобучение;
- ✓ Для чего проводилось обучение для профсоюзного актива?
- ✓ Где получить новую специальность при отсутствии бюджетного финансирования?

ЗАЧЕМ НУЖНО СОЦПАРТНЕРСТВО?

- ✓ Как заинтересовать работодателя в заключение Коллективного договора?
- ✓ Возможно ли социальное партнерство без профсоюза?
- ✓ Как заинтересовать представителей органов власти округа в реализации совместных с профсоюзом проектов?
 - ✓ Что может дать профсоюз округу?

КАК МОТИВИРОВАТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ НА УЧАСТИЕ В СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ?

- ✓ Положительные для работодателя стороны социального партнерства;
- ✓ Отрицательные стороны для работодателя

ТЕХНОЛОГИИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ: РАБОТОДАТЕЛЬ-РАБОТНИК

- ✓ Как организовать обратную связь?
 - ✓ Кто может стать инициатором активизации обратной связи?