

Курсовая система обучения



- Практика работы профсоюзной организации в современных условиях
- Социальная психология молодежных групп
- Социально-экономическая защита трудящихся
- Социальное развитие общества
- Социальная политика государства
- Основы охраны труда
- Социальная ответственность управленческих решений
- Развитие управленческих навыков
- Развитие лидерского потенциала
- Мультифакторность деловых переговоров
- Профилактика профессионального выгорания
- Создание позитивного имиджа организации
- Эффективный тайм менеджмент
- Эффективное командообразование
- Ораторское мастерство
- Стратегии и тактики поведения в конфликтных ситуациях



Практика работы профсоюзной организации в современных условиях (16 часов)

Описание:

Программа для обучения слушателей, имеющих опыт профсоюзной работы.

Целевая группа:

Председатели и заместители председателей первичных и территориальных организаций профсоюзов, специалисты по организационной работе.

Продолжительность:

16 часов
в т. ч.: лекции - 16 часов.

Цели:

Совершенствование компетенций по владению нормами трудового законодательства при разрешении конфликтных ситуаций, в выявлении истинных мотивов и причин конфликтов и их разрешения, в информировании работников по вопросам в области охраны труда для обеспечения безопасных условий труда, в разработке и заключении коллективных договоров.

Ключевые темы:

1. Мотивация профсоюзного членства.
2. Организационная работа в первичной организации профсоюза.
3. Финансовая работа в первичной профсоюзной организации. Основы работы ревизионной комиссии.
4. Правовые основы и гарантии деятельности профсоюзов. Деятельность профсоюзов, направленная на сохранение и развитие социально - трудовых гарантий работников.
5. Практика применения трудового законодательства. Основные положения и особенности правового регулирования трудовых отношений.
6. Система социального партнерства в РФ.
7. Регулирование социально-трудовых отношений на локальном уровне. Коллективный договор, порядок заключения, содержание. Основные цели профсоюзов Москвы в области социального партнерства в соответствии с Платформой московских профсоюзов "Экономическая демократия".
8. Гарантии и компенсации работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.



Социальная психология молодежных групп (16 часов)

Описание:

Программа для обучения членов Молодежных советов Административных округов, членов Молодежных советов членских организаций МФП, руководителей и их заместителей предприятий (организаций), председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей отраслевых профсоюзов.

Целевая группа:

Члены Молодежных советов Административных округов, членов Молодежных советов членских организаций МФП, руководителей и их заместителей предприятий (организаций), председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей отраслевых профсоюзов.

Продолжительность:

16 часов

в т. ч.: лекции - 8 часов; практические занятия – 10 часов.

Цели:

Совершенствование компетенций по владению навыками проведения экспертизы проектов законов и нормативных правовых актов города Москвы, создания проектов, выявления истинных мотивов и причин конфликтов и их разрешения, планирования и применения форм и приемов публичных выступлений, умение психологически грамотно выстраивать деловое общение, разрешать конфликты в организации, эффективно управлять своим лидерским потенциалом.

Ключевые темы:

1. Основы социального государства в России.
2. Электронные технологии демократии.
3. Социальное проектирование.
4. Публичное выступление и самопрезентация.
5. Самоменеджмент.
6. Управление конфликтами.
7. Психология лидерства.

Социально-экономическая защита трудящихся (16 часов)

Описание:

Программа для обучения руководителей, профсоюзных работников, представителей трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и комиссий по ведению коллективных переговоров основам социальной защиты трудящихся.

Целевая группа:

Представители сторон социального партнерства, руководители, профсоюзные работники.

Продолжительность:

16 часов

в т. ч.: лекции - 10 часов; практические занятия – 6 часов.

Цели:

Совершенствование компетенций по владению нормативно-правовой базой, регулирующей вопросы социально-экономической защиты, в регулировании трудовых и связанных с ними экономических отношений в договорном порядке, по разработке проектов коллективных договоров и соглашений.

Ключевые темы:

1. Социально-экономическое развитие РФ и г. Москвы на очередной финансовый год и плановый период. Реализация государственных программ города Москвы
2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения в городе Москве. Реализация подпрограммы «Развитие рынка труда и содействие занятости населения» Государственной программы г. Москвы «Экономическое развитие и инвестиционная привлекательность города Москвы» на 2012-2018 годы.
3. Законодательное и договорное регулирование заработной платы. Исчисление пособия по временной нетрудоспособности, исчисление среднего заработка для оплаты отпусков, возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.
4. Пенсионное обеспечение в РФ. Порядок назначения, исчисления и выплаты страховой и накопительной пенсии по старости. Другие виды страховых пенсий.
5. Система социального страхования в РФ. Начисление и перечисление страховых взносов во внебюджетные фонды. Назначение и выплата пособий за счет средств социального страхования.
6. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
7. Социальная поддержка Правительства Москвы детей, семей с детьми и других категорий социально незащищенных граждан.



Социальное развитие общества (16 часов)

Описание:

Программа для обучения представителей сторон социального партнерства г. Москвы основам социально-экономических и политических изменений современного российского общества.

Целевая группа:

Представители сторон социального партнерства г. Москвы.

Продолжительность

16 часов

в т. ч.: лекции – 14 часов; практические занятия – 2 часа.

Цели:

Совершенствование компетенций по анализу социально-политических и личносно значимых проблем и процессов, происходящих в российском обществе, в оценивании происходящих социально-политических изменений в современной России, в выявлении тенденций изменения социально-экономических и политических процессов в обществе.

Ключевые темы:

1. Общество как система. Основные социальные институты. Социальная структура и социальная стратификация
2. Социальное изменение: сущность, понятия, теории. Субъекты социальных изменений
3. Временное изменение общества. Процессуальная природа общества. Определение современности
4. Структура политической системы современной России. Институциональный дизайн российской политической системы: проблема распределения власти
5. Политическая культура современной России. Проблемы политического участия и особенности ценностного восприятия политики
6. Социально-экономическое положение россиян в оценках власти и населения. Основные проблемы населения и стратегии их решения
7. Стратификация современного российского общества. Проблемы социального неравенства. Основные социальные страты современного российского общества и их характеристика



Социальная политика государства (16 часов)

Описание:

Программа для обучения руководителей управлений и департаментов Правительства Москвы, руководителей и их заместителей предприятий (организаций), председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей отраслевых профсоюзов столицы.

Целевая группа:

руководители управлений и департаментов Правительства Москвы, руководители и их заместители предприятий (организаций), председатели первичных профсоюзных организаций, руководители отраслевых профсоюзов столицы.

Продолжительность

16 часов
в т. ч.: лекции – 16 часов.

Цели:

Совершенствование компетенций по адекватной оценке проводимых в России преобразований на этапе становления социального государства, пониманию актуальных проблем социальной политики и возможностей повышения ее эффективности, умению работать в коллективе.

Ключевые темы:

1. Сущность, принципы и модели социального государства.
2. Экономическая основа социального государства.
3. Правовая основа социального государства.
4. Демократизация общественных отношений.
5. Социальная политика социального государства: основные цели, направления и механизмы.
6. Механизмы обеспечения необходимых условий для успешной деятельности социального государства.



Основы охраны труда (16 часов)

Описание: Программа для обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда организаций особенностям применения и исполнения нормативных актов в сфере охраны труда.

Целевая группа: Работники организаций, руководители и специалисты по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов, профсоюзного актива.

Продолжительность: 16 часов
в т. ч.: лекции - 16 часов.

Цели: Совершенствование компетенций в управлении охраной труда в организации, обеспечении требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, по осуществлению контроля за соблюдением в организации требований законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, по анализу причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и разработке мероприятий по их предотвращению, по выявлению и оценке опасностей, управлению профессиональными рисками.

- Ключевые темы:**
1. Трудовое законодательство. Законодательство Российской Федерации об охране труда
 2. Организация системы управления охраной труда
 3. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля Защита трудовых прав работников. профессиональными союзами
 4. Специальная оценка условий труда. Гарантии и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций
 5. Требования охраны труда к производственным объектам, служебным, бытовым помещениям и продукции. Требования к организации рабочего места. Ответственность за нарушение требований охраны труда. Коллективные средства защиты
 6. Обеспечение электробезопасности и пожарной безопасности
 7. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
 8. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
 9. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве



Социальная ответственность управленческих решений (16 часов)

Описание:

Программа для обучения руководителей управлений и департаментов Правительства Москвы, руководителей и их заместителей предприятий (организаций), председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей отраслевых профсоюзов столицы.

Целевая группа:

руководители управлений и департаментов Правительства Москвы, руководители и их заместители предприятий (организаций), председатели первичных профсоюзных организаций, руководители отраслевых профсоюзов столицы.

Продолжительность

16 часов
в т. ч.: лекции – 8 часов; тренинги – 8 часов.

Цели:

Совершенствование компетенций владения нормами трудового законодательства, использования нормативных правовых документов по вопросам защиты трудовых прав работников, умение критически оценивать свои достоинства и недостатки и выбора путей соответственно их развития и устранения, принятие управленческих решений, касающихся деятельности организации, своей собственной деятельности, умение психологически грамотно выстраивать взаимодействие на разных уровнях организации, в том числе управлять групповыми процессами и разрешать конфликты в группе, владение навыками самоменеджмента, разрешения конфликтов, планирования и выстраивания своей деятельности.

Ключевые темы:

1. Этапы развития социального партнерства в г. Москве.
2. Актуальные вопросы применения норм трудового законодательства.
3. Участие профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений.
4. Модели социального управления.
5. Психологические аспекты управленческого взаимодействия и самоменеджмента.
6. Организационная психология.
7. Психология принятия управленческих решений
8. Психологические аспекты управления групповыми процессами



Развитие управленческих навыков (16 часов)

Описание:

Программа для обучения руководителей управлений и департаментов Правительства Москвы, руководителей и их заместителей предприятий (организаций), председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей отраслевых профсоюзов столицы.

Целевая группа:

руководители управлений и департаментов Правительства Москвы, руководители и их заместители предприятий (организаций), председатели первичных профсоюзных организаций, руководители отраслевых профсоюзов столицы.

Продолжительность:

16 часов
в т. ч.: лекции – 8 часов; тренинги – 8 часов.

Цели:

Совершенствование компетенций в принятии управленческих решений, касающихся деятельности организации, своей собственной деятельности, в психологически грамотном выстраивании взаимодействия на разных уровнях организации, в том числе управлять групповыми процессами и разрешать конфликты в группе, в овладении навыками самоменеджмента, разрешения конфликтов, планирования и выстраивания своей деятельности.

Ключевые темы:

1. Развитие управленческих навыков
2. Психология принятия управленческих решений
3. Психологические аспекты управления групповыми процессами



Развитие лидерского потенциала (16 часов)

Описание:

Программа для обучения руководителей управлений и департаментов Правительства Москвы, руководителей и их заместителей предприятий (организаций), председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей отраслевых профсоюзов столицы.

Целевая группа:

руководители управлений и департаментов Правительства Москвы, руководители и их заместители предприятий (организаций), председатели первичных профсоюзных организаций, руководители отраслевых профсоюзов столицы.

Продолжительность:

16 часов
в т. ч.: тренинги – 16 часов.

Цели:

Совершенствование компетенций в области коммуникативных навыков и навыков самопрезентации лидера, использования основных навыков самоменеджмента, использования знаний о психологических аспектах управления групповыми процессами.

Ключевые темы:

1. Коммуникативная компетентность и навыки самопрезентации лидера
2. Самоменеджмент
3. Психологические аспекты управления групповыми процессами



Мультифакторность деловых переговоров (16 часов)

Описание:

Программа для обучения руководителей управлений и департаментов Правительства Москвы, руководителей и их заместителей предприятий (организаций), председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей отраслевых профсоюзов столицы

Целевая группа:

руководители управлений и департаментов Правительства Москвы, руководители и их заместители предприятий (организаций), председатели первичных профсоюзных организаций, руководители отраслевых профсоюзов столицы.

Продолжительность:

16 часов
в т. ч.: лекции – 8 часов; тренинги – 8 часов.

Цели:

Совершенствование компетенций по умению использовать нормативные правовые документы в своей деятельности, организовывать командную работу, принимать управленческие решения, касающиеся информационной и организационной поддержки коллективных переговоров с представителями сторон социального партнерства, уметь вести коллективные переговоры и индивидуальные консультации с работодателем, использовать современные технические средства и информационные технологии для решения коммуникативных задач.

Ключевые темы:

1. Социально-экономическое положение в РФ. Мониторинг социально-экономической ситуации в московском регионе и организациях города Москвы.
2. Законодательное и договорное регулирование заработной платы в организациях.
3. Система социальной защиты в г. Москве.
4. Организация системы управления охраной труда.
5. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
6. Психология деловых коммуникаций.
7. Управление конфликтами в рамках переговорного процесса.



Профилактика профессионального выгорания (16 часов)

Описание:

Программа для обучения руководителей управлений и департаментов Правительства Москвы, руководителей и их заместителей предприятий (организаций), председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей отраслевых профсоюзов столицы

Целевая группа:

руководители управлений и департаментов Правительства Москвы, руководители и их заместители предприятий (организаций), председатели первичных профсоюзных организаций, руководители отраслевых профсоюзов столицы.

Продолжительность:

16 часов
в т. ч.: лекции – 6 часов; тренинги – 8 часов.

Цели:

Совершенствование компетенций по использованию нормативных правовых документов по вопросам защиты трудовых прав работников, ведения коллективных переговоров и индивидуальных консультаций с работодателем, владения навыками организации взаимодействия с органами контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства, знания основных психологических механизмов и закономерностей возникновения и развития стресса и кризисных ситуаций, умения профилактики стрессов на работе, эффективного противостояния профессиональному выгоранию, навыки использования конкретных психотехник для преодоления стрессового состояния.

Ключевые темы:

1. Социально-экономическое положение в РФ. Мониторинг социально-экономической ситуации в московском регионе и организациях города Москвы.
2. Законодательное и договорное регулирование заработной платы в организациях.
3. Система социальной защиты в г. Москве.
4. Организация системы управления охраной труда.
5. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
6. Психология деловых коммуникаций.
7. Управление конфликтами в рамках переговорного процесса.



Создание позитивного имиджа организации (16 часов)

Описание:

Программа для обучения руководителей управлений и департаментов Правительства Москвы, руководителей и их заместителей предприятий (организаций), председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей отраслевых профсоюзов столицы

Целевая группа:

руководители управлений и департаментов Правительства Москвы, руководители и их заместители предприятий (организаций), председатели первичных профсоюзных организаций, руководители отраслевых профсоюзов столицы.

Продолжительность:

16 часов
в т. ч.: лекции – 8 часов; тренинги – 8 часов.

Цели:

Совершенствование компетенций в понимании сущности и значения информации в развитии современного общества, умения организовывать работу по вопросам PR-деятельности организации, использования современных технических средств и информационных технологий для решения коммуникативных задач, использования различных информационных печатных материалов, знание психологических механизмов функционирования и формирования имиджа организации, умения использовать психологически грамотные и эффективные технологии PR для создания и поддержания имиджа организации, навыки использования методов управления корпоративной культурой организации, создания миссии организации и т.д.

Ключевые темы:

1. Коллективный договор как инструмент в предупреждении стресса.
2. Актуальные вопросы применения норм трудового законодательства.
3. Роль профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений, обеспечивающих защиту прав и интересов трудящихся.
4. Организация профсоюзного контроля за соблюдением законодательства по охране труда на предприятии. Меры по профилактике стресса.
5. Стресс и стрессоустойчивость.
6. Стресс в кризисные периоды.



Эффективный тайм-менеджмент (16 часов)

Описание:

Программа для обучения руководителей управлений и департаментов Правительства Москвы, руководителей и их заместителей предприятий (организаций), председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей отраслевых профсоюзов столицы

Целевая группа:

руководители управлений и департаментов Правительства Москвы, руководители и их заместители предприятий (организаций), председатели первичных профсоюзных организаций, руководители отраслевых профсоюзов столицы.

Продолжительность:

16 часов
в т. ч.: тренинги – 16 часов.

Цели:

Совершенствование компетенций по применению общей концепции тайм-менеджмента, по применению инструментов целеполагания и расстановки приоритетов в решении практических задач, в овладении навыками планирования личного и рабочего времени, постановки цели и задач, расставлении приоритетов.

Ключевые темы:

1. Понятие «Управление временем» и стратегическое планирование времени
2. Tактический тайм-менеджмент
3. Психологические инструменты планирования времени



Эффективное командообразование (16 часов)

Описание:

Программа для обучения представителей сторон социального партнерства в г. Москве основам формирования психологической компетентности управленческих кадров в области управления организацией.

Целевая группа:

руководители управлений и департаментов Правительства Москвы, руководители и их заместители предприятий (организаций), председатели первичных профсоюзных организаций, руководители отраслевых профсоюзов столицы.

Продолжительность:

16 часов
в т. ч.: тренинги – 16 часов.

Цели:

Совершенствование компетенций в области применения методов и технологии эффективного построения команд в практике собственной организационной деятельности, выстраивания взаимодействия на разных уровнях организации, в том числе управления групповыми процессами и разрешения конфликтов в группе, навыков самоменеджмента, разрешения конфликтов, планирования и выстраивания своей деятельности.

Ключевые темы:

1. Команда как организационная форма коллективного управления
2. Методы формирования команд
3. Этапы командообразования



Ораторское мастерство (16 часов)

Описание:

Программа для обучения руководителей управлений и департаментов Правительства Москвы, руководителей и их заместителей предприятий (организаций), председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей отраслевых профсоюзов столицы

Целевая группа:

руководители управлений и департаментов Правительства Москвы, руководители и их заместители предприятий (организаций), председатели первичных профсоюзных организаций, руководители отраслевых профсоюзов столицы.

Продолжительность:

16 часов
в т. ч.: тренинги – 16 часов.

Цели:

Совершенствование компетенций по применению знаний основных социально-психологических аспектов публичных выступлений, в составлении программ публичных выступлений с учетом особенностей целевой аудитории, в эффективной самопрезентации в контексте публичных выступлений.

Ключевые темы:

1. Образ «Я» и самопрезентация профсоюзного лидера
2. Ораторское мастерство и умение выступать перед публикой
3. Управление собой в рамках публичных выступлений



Стратегии и тактики поведения в конфликтных ситуациях (16 часов)

Описание:

Программа для обучения руководителей управлений и департаментов Правительства Москвы, руководителей и их заместителей предприятий (организаций), председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей отраслевых профсоюзов столицы

Целевая группа:

руководители управлений и департаментов Правительства Москвы, руководители и их заместители предприятий (организаций), председатели первичных профсоюзных организаций, руководители отраслевых профсоюзов столицы.

Продолжительность:

16 часов
в т. ч.: лекции – 8 часов; тренинги – 8 часов.

Цели:

Совершенствование компетенций по способности эффективного выстраивания делового общения и взаимодействия в рамках управленческой деятельности, осуществления принятия управленческих решений с учетом специфики ситуации в организации, основным психологическим закономерностям возникновения, протекания и разрешения конфликтных ситуаций, владение методами эффективного разрешения конфликтных ситуаций, владение методами психологического противостояния агрессии и манипуляциями в конфликтной ситуации, умений управления эмоциональным состоянием в конфликтной ситуации.

Ключевые темы:

1. Эффективная организация: понятие, составляющие, подходы к формированию
2. Система управления персоналом
3. Организационное поведение
4. Модели социального управления
5. Представление о конфликте. Структура конфликта. Динамика конфликта. Возможности управления на каждом из этапов
6. Стратегии и тактики поведения в конфликтах. Этапы разрешения конфликтов
7. Конфликтогенные ситуации. Анализ вербального и невербального поведения в конфликте. Взаимодействие с агрессивным партнером. Методы психологической защиты