



# Совместное обучение представителей сторон социального партнерства в составе рабочей группы Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (32 часа)

<b>Описание:</b>	Программа для обучения представителей сторон социального партнерства в составе рабочей группы Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений и основам организации взаимодействия сторон социального партнерства в рамках реализации планов развития города Москвы.
<b>Целевая группа:</b>	Члены рабочей группы Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
<b>Продолжительность:</b>	32 часа в т. ч.: лекции - 18 часов; практические занятия – 14 часов.
<b>Цели:</b>	Совершенствование компетенций представителей сторон социального партнерства в составе рабочей группы Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в применении форм и методов договорного регулирования социально-трудовых отношений и организации взаимодействия сторон социального партнерства в рамках реализации планов развития города Москвы.
<b>Ключевые темы:</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Развитие социального партнерства в российском обществе. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Генеральное соглашение.</li><li>2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения города Москвы для повышения инвестиционной привлекательности города Москвы.</li><li>3. Электронные технологии демократии. Совершенствование механизмов взаимодействия профсоюзов, работодателей и органов государственной власти по экспертизе проектов нормативных правовых актов города Москвы по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.</li><li>4. Коллективные трудовые споры.</li><li>5. Москва – социально защищенный город.</li><li>6. Правовые нормы. Реализация и защита трудовых прав, свобод и законных интересов работников.</li><li>7. Социальная сплоченность для Европы XXI века.</li><li>8. Развитие механизмов корпоративной социальной ответственности (КСО) как формы межсекторного взаимодействия и социального партнерства.</li><li>9. Большая картина истории и новый мировой порядок.</li><li>10. Стратегическое управление общественными организациями: базовые стратегии работы в различных политических средах.</li><li>11. Организация системы управления охраной труда. Социальное партнерство в сфере охраны труда.</li><li>12. Социально-экономическое развитие РФ и города Москвы. Реализация государственных программ в городе Москве.</li><li>13. Информационные аспекты социального партнерства.</li><li>14. Психологические аспекты разрешения конфликтных ситуаций.</li><li>15. Психология ведения переговоров.</li></ol>