Рекомендательный библиографический список литературы

к программам дополнительного профессионального образования профсоюзных кадров и актива, представителей сторон социального партнерства 2018 учебный год.

ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ

Задачи профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Рооссийской Федерации. Доклад Председателя ФНПР М.В. Шмакова на заседании Ген.Совета ФНПР 31 октября 2018 года//Солидарность.-2018.-№42.(приложение).

Новая профсоюзная реальность .Главные социально-экономические тренды//Солидарность.-2018.-№42.-С.1,8-9.(7-14 ноября)..

Профсоюзы принимают вызов. Международный конгресс 11-12 октября,2018. Дом Союзов//Солидарность.-2018.-№39.

Шершуков А. За пределами пенсионного возраста//Солидарность.-2018.-№26.-18-25 июля 2018.

Нулевое трение// Солидарность.-2018.-№26.-18-25 июля 2018.

Сафонов А.Пенсионная «реформа» не вытанцовывается //Солидарность.-2018.-№26.-18-25 июля 2018.

Смирнов И.Ручонки в чужом кармане //Солидарность.-2018.-№26.-18-25 июля 2018.

Удары по фундаменту. IV конференция «Свобода объединения и права профсоюзов в РФ: состояние и перспективы». //Солидарность.-2018.-№13.-28 марта-4 апреля 2018. 2018.

МРОТ сверяют с конституцией. Как идет борьба за северные надбавки в высшей судебной инстанции//Солидарность.-2017.-№44.-С.1,4.
Михайлова и. Чему учат в школе профсоюзов //Солидарность.-2017.-№15.

Мы знаем выход из лабиринта социально-трудовых отношений. На вопросы отвечает Хоботков В. (Красноярское профобъединение)//Профсоюзный журнал.-2016.-№04.-С.4.

Штраф за нарушение коллективного договора. По какой статье привлекают к ответственности//Трудовые споры.-№08.-2017

«Крестный отец» Джимми Хоффа. Непростая история главного «плохого парня» американского профсоюзного движения//Профсоюзный журнал.-2017.-№02 .-С.32.

Общенациональные акции протеста профсоюзов Индии собирают сотни миллионов человек//Профсоюзный журнал.-2017.-№02.-С.44.

Чудеса на реке Ханган. Профсоюзы Южной Кореи не боятся ни тигров, ни новых рубежей//Профсоюзная жизнь.-2017.-№01.-С.38.

Мы знаем выход из лабиринта социально-трудовых отношений. На вопросы отвечает Хоботков В. (Красноярское профобъединение)//Профсоюзный журнал.-2016.-№04.-С.4.

Шмаков М. «Там, где слышат разум, мы будем разумными. Там, понимают силу. Мы будем сильными!»//Солидарность.-2017.-№09.-С1.

Шершуков А. ВЦСПС 2.0//Солидарность.-2017.-№06,07,08,09.-С.3

Сафонов А. Правда о производительности труда//Солидарность.-2017.-№09.-С.5.

Вохмин Э. Карго-культ профсоюзного обучения. Чего хотят и что получают организаторы от образовательных семинаров.//Солидарность.-2017.-№06.-С.14.

Медовый месяц буржуазной революции.//Солидарность.-2017.-№ 05,06,07-С.12.

На фоне сокращений работники объединились в профсоюз. Как понять, нужно ли с ним контактировать//Трудовые споры.-2016.-№06.(электр.)

Соколенко Н. Профсоюзы как универсальные представители работников//Кадровик.-2016.-№06.-С.38.

Участие профсоюзов в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя//Кадровик.-2016.-№05.-С.54.

«У нас **мало забастовок** как раз потому, что срабатывают примирительные процедуры». Интервью//Трудовые споры.-2016.-№08 (электр.)

Социально-трудовые конфликты в 2015 году. Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты»//Профсоюзы.-2016.-№06.-С.16.

Выход из лабиринта **социально-трудовых отношений**. Интервью рук-ля инф.-ред. отд. Федерации профсоюзов Красноярского края//Профсоюзный журнал.-2016.-№04.-С.4.

Инициативы профсоюзных депутатов//Профсоюзный журнал.-2016.-№04.-С.24.

На острие атаки. К борьбе против **дискриминации профсоюзов** подключился Совет по правам человека//Профсоюзный журнал.-2016.-№03.-С.4.

Борьба и достижения **профсоюзов Австрии**//Профсоюзный журнал.-2016.-№04.-С.40.

«Переговоры с **отраслевым профсоюзом** – это зачастую триллер»//Трудовые споры.-2016.-№03.(электр.)

В компании **создан второй профсоюз**. Нужно ли ему выделять отдельный кабинет для работы//Трудовые споры.-2016.-№01.(электр.)

Избиенова Т. Защита от **дискриминации** работников по причине их принадлежности к профсоюзам//Кадровик.-2015.-№5-6.-С.37.

Увольнение профсоюзных лидеров – споры и их анализ//Трудовое право.-2015.-№10.-С.87.

Споры с профсоюзами в судах//Трудовое право.-2015.-№10.-С.77.

Профсоюз обязан **доказать** работодателю свою **легитимность**//Трудовые споры.-2015.-№09.(электр.)

Искусство **переговоров профсоюзов** с работодателями//Справочник председателя профкома.-2015.-№07.-80 с.

Несогласие профсоюза не мешает уволить **лидера первички**//Трудовые споры.-2015.-№07.(электр.)

Под **сокращение** попали **члены профсоюза**. Какие формальности нужно соблюсти для их увольнения//Трудовые споры.-2015.-№07.

Настольная книга профсоюзного активиста//Справочник председателя профкома.-2015.-№05.-80 с.

Председателям профсоюзных организаций. **Вовлечение.** Планирование. Мотивация//Справочник председателя профкома.-2015.-№04.-76 с.

Информационная работа в первичной профсоюзной организации//Справочник председателя профкома.-2015.-№01.-76 с.

Компания не вправе уменьшить **премию профсоюзному** лидеру//Трудовые споры.-2015.-№01.(Электр.)

«У профсоюзных активистов тактика как в футболе: кто-то защищается, а кто-то атакует»//Трудовые споры.-2015.-№01.

Работники планируют **забастовку.** Законные контрмеры на саботаж//Трудовые споры.-2014.-№12.- С.28.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. МОДЕЛИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Защита прав работников в сфере труда в рамках социального партнерства// Солидарность.-2018.-№41-44.

Социальные услуги – на аутсорсинг//Солидарность.-2018.-№43..

Задачи профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации. Доклад Председателя ФНПР М.В. Шмакова на заседании Ген.Совета ФНПР 31 октября 2018 года//Солидарность.-2018.-№42.(приложение).

Новая профсоюзная реальность .Главные социально-экономические тренды//Солидарность.-2018.-№42.-С.1,8-9.(7-14 ноября)..

Буква и дух конституции. В. Зорькин - о тревожных призывах к кардинальным конституционным реформам//Солидарность.-2018.-№39. Приложение.

Защита прав работников в сфере труда в рамках соцпартнерства// Солидарность.-2018.-№39.- С13.

Соцпартнерство понаслышке. Закрытая часть заседания РТК// Солидарность.-2018.-№28.-1-8 августа 2018.

Юго-Восточный трипартизм. Как работают с социальными партнерами профсоюзы ЮВАО Москвы//Солидарность.-2018.-№26.-18-25 июля 2018.

Социальное партнерство на предприятии транснациональной компании. Пища для поколений//Профсоюзный журнал.-2017.-№06.-С.4.

Мы знаем выход из лабиринта социально-трудовых отношений. На вопросы отвечает Хоботков В. (Красноярское профобъединение)//Профсоюзный журнал.-2016.-№04.-С.4.

Социальный диалог и законодательная инициатива в трудовом праве России и Франции//Кадровик.-2015.-№09.-С.35.

Рожко Г. Правовой статус объединений работодателей в России и за рубежом//Кадровик.-2014.-№11.-С.25.

Билетова А. Перспективы развития отраслевых объединений работодателей//Кадровик.-2014.-№11.-С.73.

От терапии к профилактике. Социальное партнерство нужно выводить на новый уровень//Солидарность.-2014.-№39(966), 22-29 октября.-С.13.

Водянов Н. Социальное партнерство – суть профсоюзной работы//Профсоюзы.-2014.-№10.-С.20

Пламеннова К. Производственные советы работников//Справочник кадровика.-2014.-№06.-С.56.

Линец А. Влияние смены работодателя на социально-партнерские отношения//Вопросы трудового права.-2014.-№05.-С.22.

Сошникова Т. Социальное партнерство и обеспечение охраны труда//Вопросы трудового права.-2013.-№12.-С.4.

Петров А. Отраслевое соглашение по организациям нефтяной и газовой промышленности необходимо привести в соответствие с ТК РФ//Кадровик.-2013.-№10.- С.52.

Петров А. Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта нуждается в совершенствовании//Кадровик.-2013.-№08.-С.41.

Костина Н. Профсоюзы: о функциях и гарантиях//Человек и труд.-2013.-№5-6.-С.62.

Молотилина А. Объединения работодателей как участники трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений//Кадровик.-2013.-№05.-С.55.

Лаптев В. Разработка и реализация стандартов достойного труда требует усилий всех социальных партнеров//Вестник профсоюзов.-2013.-№06.-С.21.

Урбан О. Региональная практика социального партнерства//Труд и социальные отношения.-2012.-№11.-С.60

ЗАБАСТОВОЧНОЕ ДВИЖЕНИЕ

Рабочее движение Китая: партийный контроль, профсоюзная империя и «дикие» забастовки//Профсоюзный журнал.-2018.-№05.-С.42.

Забастовки и тень генерала. Прошлое и настоящее профсоюзов Чили//Профсоюзный журнал.-2017.-№06.-С.38.

«Крестный отец» Джимми Хоффа. Непростая история главного «плохого парня» американского профсоюзного движения//Профсоюзный журнал.-2017.-№02 .-С.32.

Общенациональные акции протеста профсоюзов Индии собирают сотни миллионов человек//Профсоюзный журнал.-2017.-№02.-С.44.

Чудеса на реке Ханган. Профсоюзы Южной Кореи не боятся ни тигров, ни новых рубежей//Профсоюзная жизнь.-2017.-№01.-С.38.

Шаталова Н. Диагностика и профилактика социальной напряженности на производстве//Кадровик.-2016.-№01.-С.112.

Герасимова Е. Субъекты права на забастовку в России: особенности определения//Кадровик.-2015.-№11-12.-С.34.

Как кризис сказывается на трудовых протестах//Трудовые споры.-2015.-№07.(электр.)

Казаков С. Проблемы правового регулирования забастовок//Кадровик.-2015.-№03.-С.43.(Скан.)

Работники планируют забастовку. Законные контрмеры на саботаж//Трудовые споры.-2014.-№12.- С.28.

Сыченко Е. Итальянский ответ кризису: изменения в трудовом законодательстве//Трудовое право.-2014.-№12.-С.37.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА. ПРАВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Молодым- дорожная карта. Столичные профсоюзы приныли стратегию молодежной политики//Солидарность.-2018.-№44.(21-28 ноября).

Профсоюзная молодежь «Шереметьево» измеряет мероприятия пользой//Солидарность.-2017.-№45(29.11.-06.12.).-С.-4.

В чем сила? Профактивисты сферы образования обсудили мотивацию//Солидарность.-2017.-№45. (29.11.-06.12.) . - С.7.

Литвинюк А.А. Оценка конкурентоспособности молодых специалистов на рынке труда: методические аспекты проблемы//Труд и социальные отношения.-2016.-№06.-С.17.

Кязимов К.Г. Методология поэтапного формирования профессиональной компетентности молодых специалистов//Труд и социальные отношения.-2017.-№06.-С.69.

Молодежная политика профсоюзов. Из опыта Межд. конфедерации железнодорожников.//Профсоюзы.-2016.-№05.-С.23.

Катык К.В. Молодежная организация как форма работы с молодыми кадрами//Кадровик.-2016.-№06.-С.72.

Молодежь и общество: в поисках новых солидарностей//Социологические исследования.-2016.-№02.-С.161.

Констатиновский Д.Л., Попова Е.С. Молодежь, рынок труда и экспансия высшего образования//Социологические исследования.-2015.-№12.-С.37.

Ключарев Г. «Разрыв» образования и рынка труда: мнения экспертов//Социологические исследования.-2015.-№12.-С.49.

Вчерашний выпускник – находка для работодателя?//Справочник кадровика.-2015.-№06.-С.51.

Инновационный потенциал молодого специалиста: перспективы и барьер развития//Кадровик.-2015.-№09.-С.59.

Понять, куда идти (Круглый стол «Профсоюз для молодежи») //Солидарность.-2014.-№43.-19-26 ноября (прил. «Профсоюзный мегаполис».- С.1,4)

Хачатурян Ю. Какие выплаты положены работнику, с которым заключен ученический договор//Трудовое право.-2014.-№11.-С.69.Противоречие между статьями 187 и 204

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ТРУДОВЫЕ СПОРЫ.

Коллективный приговор. Льготы и гарантии энергетикам хотели заменить на 1,2 % прибавки к зарплате//Солидарность.-2017.-№42.-С.1,6.

Нужно ли повторно регистрировать документ, могут ли профсоюзы проводить проверку кадровых документов и другие вопросы кадровиков//Справочник кадровика.-2017.-№11 (электр.)

Штраф за нарушение коллективного договора. По какой статье привлекают к ответственности//Трудовые споры.-№08.-2017

Шукаева Е.С. Локальное правотворчество работодателя: о понятии, признаках и пределах//Труд и социальные отношения.-2016.-№06.-С.161.

Споры, связанные с исполнением коллективного договора//Трудовое право.-2015.-№09.-С.43.(скан.)

Коллективный договор. Когда можно отказаться от финансовых обязательств//Трудовые споры.-2015.-№03.-Скан.

Соловьев А. Редукция коллективного трудового спора//Кадровик.-2015.-№02.-С.36.

Кучина Ю. Коллективный договор: актуальные нормы и необходимые изменения//Справочник кадровика.-2014.-№11.-С.42.

Авдеев В. Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора//Некоммерческие организации России.-2014.-№05.-С.35.

Коллективные переговоры: цели, заключение, пример…//Профсоюзная консультация.-2013.-№03(16).

Коллективные действия: порядок организации и проведения публичных мероприятий//Профсоюзная консультация.-2013.-№04(17).

Коллективные действия-2: порядок организации и проведения забастовки. Коллективный трудовой спор в схемах//Профсоюзная консультация.-2013.-№05(18)

Ясинская-Казаченко А. Примирительно-посреднические и третейские процедуры в процессе разрешения коллективных трудовых споров//Кадровик.-2013.-№04.-С.63.

Куренной А. Коллектив против работодателя. Как разрешить спор?//Справочник кадровика.-2012.-№12.-С.78.

Коллективный договор – «закон» для работодателя?//Справочник кадровика.-2012.-№08.-С.81.

Батура А. Учет мнения профкома при утверждении формы расчетного листка//Справочник кадровика. - 2012.- №08.- С.71.

Жильцова Ю. Коллективный договор от А до Я // Справочник кадровика.-2012. - №07.-С.11.

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Шесть новых правил ТК РФ. Главное — режим работы диктует работодатель//Трудовые споры.-№08.-2017

Новые поправки в Трудовом кодексе: как извлечь пользу, а новых проблем избежать// Справочник кадровика.-№08.-2017.

Трудовой стаж и страховой стаж: развитие законодательства//Кадровик.-2016.-№03.-С.36.

РОССИЯ РАТИФИЦИРУЕТ КОНВЕНЦИЮ № 175. КОНВЕНЦИЯ МОТ № 175 ПОСВЯЩЕНА НЕПОЛНОМУ РАБОЧЕМУ ВРЕМЕНИ.//Трудовые споры.-2015.-№12.(электр.)

Шавин В. Сроки в трудовом праве//Кадровик.-2014.-№04.-С.20.

Глотова И. Пределы конкретизации и дифференциации норм трудового права//Вопросы трудового права.-2014.-№05.-С.14.

Пустозерова В. Аналитический обзор изменений в трудовом законодательстве//Кадровик.-2014.-№02.-С.182.

Акопов Д. Толкование терминов Трудового кодекса РФ//Кадровик.-2014.-№02.-С.10.

Шавин В. Сроки в трудовом праве//Кадровик.-2014.-№02.-С.21, №04.

Калинин И. Трудовое и гражданское право в регулировании реорганизации работодателя – юридического лица//Кадровик.-2014.-№01.-С.24.

Сойфер В. Инновационная деятельность с позиций трудового права//Вопросы трудового права.-2013.-№12.-С.11.

Седова Н. О принципах трудового права//Кадровик.- 2013.-№07.-С.8.

Сойфер В. Достойному труду – достойное правовое обеспечение//Кадровик.-2013.-№06.-С.10.

Кузнецов Д. О необходимости внесения изменений в ТК РФ с целью создания эффективных правовых механизмов защиты инвестиций работодателя в обучение персонала//Вопросы трудового права.-2012.-№05.-С.10.

Поляк М. Из истории профсоюзного права о представительстве//Вопросы трудового права.-2012.-№12.-С.48.

Избиенова Т. Гарантии от дискриминации деятельности профсоюзов в нормах международного права и законодательства РФ//Труд и социальные отношения.-2012.-№08.-С.111.

Лютов Н. Соответствие внутреннего законодательства России актам МОТ по вопросу свободы объединения//Вопросы трудового права.-2012.-№05.-С.20.

«Хорошему работодателю Трудовой кодекс вообще не нужен». Интервью с д.ю.н. Куренным А.М.//Трудовые споры.-2012.-№10.-С.74.

Прасолов Б. Юридические конструкции в трудовом праве//Вопросы трудового права.-2012.-№05.-С.33.

МОТ (МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА).ПРОФСОЮЗЫ ЗА РУБЕЖОМ

Принятие с изъятием. Три конвенции МОТ рекомендованы к ратификации. (№102, №167)//Солидарность.-2018.№26.-18-25 июля.2018.

Рабочее движение Китая: партийный контроль, профсоюзная империя и «дикие» забастовки//Профсоюзный журнал.-2018.-№05.-С.42.

Обратная сторона Лулы. Взлет и падение профсоюзного героя Бразилии Профсоюзный журнал.-2018.-№03.-С.32.

Зачем профсоюзам международные организации //Солидарность.-2018.-№08.-21-28 февраля 2018.

Забастовки и тень генерала. Прошлое и настоящее профсоюзов Чили//Профсоюзная жизнь.-2017.-№06.-С.38.

Красные агитаторы зеленой страны. История и современность профсоюзов Ирландии//Профсоюзный журнал.-2017.-№04.-с.48.

Винтовки, анархисты и рабочие комиссии. Прошлое и настоящее профсоюзов Испании//Профсоюзный журнал.-2017.-№03.-С.40.

«Крестный отец» Джимми Хоффа. Непростая история главного «плохого парня» американского профсоюзного движения//Профсоюзный журнал.-2017.-№02 .-С.32.

Общенациональные акции протеста профсоюзов Индии собирают сотни миллионов человек//Профсоюзный журнал.-2017.-№02.-С.44.

Чудеса на реке Ханган. Профсоюзы Южной Кореи не боятся ни тигров, ни новых рубежей//Профсоюзная жизнь.-2017.-№01.-С.38.

Борьба и достижения профсоюзов Австрии//Профсоюзный журнал.-2016.-№04.-С.40.

Минимальная зарплата как основа регулирования оплаты труда на предприятиях Вьетнама//Труд и социальные отношения.-2016.-№02.-С.117.

Проблемы определения понятия «лица с семейными обязанностями» в актах МОТ//Труд и социальные отношения.-2016.-№01.- С. 93.

Материалы встречи министров труда и занятости БРИКС. 25 янв. 2016.-Уфа,РФ//Солидарность.-2016.-№05. (3-10 февр..2016).

Социальный диалог и законодательная инициатива в трудовом праве России и Франции//Кадровик.-2015.-№09.-С.35.

Рожко Г. Правовой статус объединений работодателей в России и за рубежом//Кадровик.-2014.-№11.-С.25.

РОССИЯ РАТИФИЦИРУЕТ КОНВЕНЦИЮ № 175. КОНВЕНЦИЯ МОТ № 175 ПОСВЯЩЕНА НЕПОЛНОМУ РАБОЧЕМУ ВРЕМЕНИ.//ТРУДОВЫЕ СПОРЫ.-2015.-№12.(ЭЛЕКТР.)

Поласки Сандра (зам.ген. директора МОТ) Беречь здоровье работников//Профсоюзы.-2015.-№11.-С.17.

ЖЕНЩИНА НА РАБОТЕ И ДОМА

Как работодатель увольнял совместителя с ребенком до трех лет//Трудовые споры.-2018.-№08.

Нужно ли платить пособие, если в больничном ошибка//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

О перерывах матерям и работе иностранцев//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

Соглашение с беременной работницей о режиме работы//Трудовые споры.- 2017.-№09 (электр.)

Предоставлять ли отпуск вне графика работнику-льготнику//Трудовые споры.- 2017.-№10 (электр.)

Договор заканчивается, а сотрудница беременна. Пять грубых ошибок работодателей//Трудовые споры.- 2017.-№09 (электр.)

Беременная просит больше положенного: 5 ситуаций, когда можете смело отказать//Справочник кадровика.-№08.-2017.

Как не завысить детские вычеты в середине года//Зарплата.-№08.-2017
Полезная таблица. Что сделать, чтобы предоставить гарантии беременной женщине//Справочник кадровика.-№08.-2017.

Новый минимальный размер пособия по уходу за первым ребенком//Зарплата.-№08.-201

Несколько декретниц на одной должности. Как поступить с каждой// Справочник кадровика.-2017.-№04 (электр.)
Верховный суд усложнил увольнение беременных. Как эксперты отреагировали на новые запреты//Трудовые споры.-2016.-№10 (электр.)

Работница на **срочном договоре забеременела**. Как с ней расстаться, не дожидаясь рождения ребенка//Трудовые споры.-2016.-№06.(электр.)

Социальная и психологическая адаптация работающих одиноких матерей//Кадровик.-2016.-№03.-С.79.

Особенности правового регулирования пособия по беременности и родам//Кадровик.-2016.-№03.-С.15.

Увольнение беременной сотрудницы на испытательном сроке//Трудовое право.-2016.-№02.-С.95.

Декретница хочет работать неполный день. Вправе ли компания настаивать на своем графике работы//Трудовые споры.-2016.-№01 (электр.)

Правомерно ли увольнение работницы, которая не сообщила о беременности//трудовые споры.-2015.-№12. (электр.)

Продление срочного трудового договора с беременной работницей//Справочник кадровика.-2015.-№12.-С.46.

Продление срочного трудового договора с беременной. Все ситуации//Справочник кадровика.-2015.-№11.-С.28.
Отпуск по беременности и родам входит в специальный стаж//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.71.

Трудовые споры с участием беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет//Трудовое право.-2015.-№10.-С.103.

Ситникова Е. Труд женщин: особенности регулирования.- М.: Редакция «Российской газеты», 2015. Вып.3.- 192с.

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Компенсация за вынужденный прогул //Трудовые споры.- 2018.-№11 (электр.)

Компенсация задолженности по зарплате //Трудовые споры.- 2018.-№10 (электр.)

Гарантии сотрудникам, которые совмещают работу с обучением//Справочник кадровика.-2017.-№11 (электр.)

Предоставлять ли отпуск вне графика работнику-льготнику//Трудовые споры.- 2017.-№10 (электр.)

Как платить компенсацию при сокращении, узнать, что сотрудник не судим, и принять на работу иностранца//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

Шпаргалка Гарантии, которые нужно предоставить, если работник – бывший военный//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

Вопрос-ответ О компенсациях, расчетах при увольнении и оплате сверхурочки//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

Какие льготы положены сотруднику, которого временно перевели на работу с вредными условиями//Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№10 (электр.)

Как по новым правилам учесть и оплатить сверхурочку и работу в выходной//Справочник кадровика.-2017.-№09 (электр.)

Больничный с продолжением оплачивайте осторожно//Зарплата.-№07.-2017

Работник с ребенком требует дополнительных льгот. Четыре ситуации. Когда нужно пойти ему навстречу//Трудовые споры.-2017.-№02 (электр.)

Какие компенсации предоставить работнику при временном переводе во вредные условия труда// Охрана труда : просто и понятно.-2017.-№03.(электр.)

Как посчитать стаж для больничного. Как кадровику заполнить и исправить больничный//Справочник кадровика.-2016.-№02.(электр.)

Работница на **срочном договоре забеременела**. Как с ней расстаться, не дожидаясь рождения ребенка//Трудовые споры.-2016.-№06.(электр.)

Работник заявляет о дискриминации. Как доказать, что работодатель соблюдал его права//Трудовые споры.-2016.-№03 (электр.)

Оформляем отпуск по уходу за ребенком//Кадровик.-2016.-№03.-С.121.

Работа в период детского отпуска//Трудовые споры.-2016.-№03 (электр.)

Дискриминация мужчин в сфере социально-трудовых отношений: миф или реальность?//Кадровик.-2015.-№11-12.-С.10

Компания кредитует сотрудников. Важные условия договора займа .Можно ли удерживать из зарплаты суммы для погашения займа ***Вправе ли компания требовать вернуть сумму займа досрочно при увольнении сотрудника***

Почему не стоит подменять материальную ответственность договором займа ***//Трудовые споры.-2015.-№12.- (электр.)

Ежегодный отпуск работника с ребенком-инвалидом. Документы, необходимые для отдыха вне графика//Трудовые споры.-2015.-№10. (электр.)

Продление срочного трудового договора с беременной. Все ситуации//Справочник кадровика.-2015.-№11.-С.28.

Отпуск по беременности и родам входит в специальный стаж//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.71.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПЕНСИИ. МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ

Социальные услуги – на аутсорсинг//Солидарность.-2018.-№43..

Рецепт зависти: одна работа, разные зарплаты//Солидарность.-2018.-№43.-С.6.

Безусловный базовый доход: выход или очередной тупик?//Солидарность.-2018.-№44 (21-28 ноября).-С.5.

Будет немного. Для самозанятых ввели новый налог.//Солидарность.-2018.-№44(21-28 ноября)-.С.1,4

Задачи профсоюзов в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации. Доклад Председателя ФНПР М.В. Шмакова на заседании Ген.Совета ФНПР 31 октября 2018 года//Солидарность.-2018.-№42.(приожение).

Пенсионная реформа. Как защитить право на досрочную пенсию//Трудовые споры.-2018.-№09.

Большой профсоюзный пакет. Профлидеры определились с поправками к пенсионному законопроекту//Солидарность.-2018.-№35.-19-26 сентября,2018.

Гладков Н.Г. Реализация и защита трудовых прав, свобод и законных интересов работников: настольная книга профсоюзного работника и профсоюзного актива.-5-е изд., доп. и акт.-М.:Проспект,2018.-880с.

Шершуков А. За пределами пенсионного возраста//Солидарность.-2018.-№26.-18-25 июля 2018.

Нулевое трение// Солидарность.-2018.-№26.-18-25 июля 2018.

Сафонов А.Пенсионная «реформа» не вытанцовывается //Солидарность.-2018.-№26.-18-25 июля 2018.

Смирнов И.Ручонки в чужом кармане //Солидарность.-2018.-№26.-18-25 июля 2018.

Удары по фундаменту. IV конференция «Свобода объединения и права профсоюзов в РФ:состояние и перспективы». //Солидарность.-2018.-№13.-28 марта-4 апреля 2018. 2018.

Особенности трудового договора с отдельными категориями работников. /Под ред. Гусова К.Н. и др.Научно-практич.пос.-2-е изд.-М.:Проспект,2018.

Шевченко О.А. и др.Комментарий к Трудовому кодексу РФ (постатейный).-3-е изд.-М.:Проспект,2018.

МРОТ повысили до прожиточного минимума. К чему готовиться компаниям//Трудовые споры.-2018.-№05. (электр.)

МРОТ сверяют с конституцией. Как идет борьба за северные надбавки в высшей судебной инстанции//Солидарность.-2017.-№44.-С.1,4.

Михайлова и. Чему учат в школе профсоюзов //Солидарность.-2017.-№15.

Мы знаем выход из лабиринта социально-трудовых отношений. На вопросы отвечает Хоботков В. (Красноярское профобъединение)//Профсоюзный журнал.-2016.-№04.-С.4.

Мы знаем выход из лабиринта социально-трудовых отношений. На вопросы отвечает Хоботков В. (Красноярское профобъединение)//Профсоюзный журнал.-2016.-№04.-С.4.

Соловьев А.К. Экономическое исследование факторов повышения пенсионного возраста//Труд и социальные отношения.-2016.-№06.-с.32.

Корректировка индивидуального лицевого счета пенсионного страхования: обязанности работодателя и органов Пенсионного фонда//Трудовое право.-2016.-№01.-С.83.

Корректировка индивидуального лицевого счета пенсионного страхования: обязанности работодателя и органов Пенсионного фонда РФ//Трудовое право.-2015.-№10.-С.49.

Защита людей пожилого возраста//Справочник председателя профкома,-2015.-№12.-80с.

«Вторая» пенсия военных пенсионеров: новые условия//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.105.

Аникеева Л. Новое в пенсионном страховании//Кадровик.-2015.-№08.-С.84.

Истомина Е. Страховые пенсии: новый этап реформирования обязательного пенсионного страхования//Кадровик.-2015.-№08.-С.36.

ПРОФСТАНДАРТЫ

Профстандарты: что нового//Справочник кадровика.-2017.-№09 (электр.)

Профстандарт – новый способ без проблем отказать в приеме на работу. Как использовать// Справочник кадровика.-2017.-№04 (электр.)

Перечень изменений в профстандартах//Справочник кадровика.-2017.-№03 (электр.)

Профстандарты, спецоценка и премии. Решения для спорных ситуаций. Алгоритм//Трудовые споры.-2017.-№01. (электр.)

Реестр профстандартов: проблемы и решения//Справочник кадровика.-2016.-№10 (электр.)
Квалификация работника и требования профстандарта: как проверить на аттестации//Справочник кадровика.-2016.-№10. (электр.)

Независимая оценка квалификации: в законе и на практике//Справочник кадровика.-2016.-№09 (электр.)

Приказ о внедрении **профстандарта** для работников//Трудовые споры.-2016.-№09. (электр.)
«Что нам будет, если…», или Страшные вопросы про профстандарты. 15 вопросов и ответов по профстандартам. Проверь себя.//Справочник кадровика.-2016.-08 (электр.)
Профстандарт «Бухгалтер». Что нужно знать работодателю и кадровику//Справочник кадровика.-2016.-№07 (электр.)
Как внедрить профстандарт в работу компании. Пошаговая инструкция//Справочник кадровика.-2016.-№06 (электр.)

Профстандарты .Объясняем нюансы, разоблачаем мифы//Трудовые споры.-2016.-№06 (электр.)
Для коммерческой компании профстандарт обязателен только в случае прямого указания закона//Справочник кадровика.-2016.-№03.-С.47.

Профстандарты и новые правила оформления иностранцев//Трудовые споры.-2016.-№01 (электр.)

Профстандарт «Специалист по управлению персоналом»//Справочник кадровика.-2015.-№12.-С.34.

Профессиональный и образовательный стандарты//Справочник кадровика.-2015.-№09.-С.60.
Профстандарты: от макета до сборки//Справочник кадровика.-2015.-№08.-С.55.
Профессиональные стандарты: инструкция по применению//Справочник кадровика.-2015.-№04.-С.68.
Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда»//Справочник кадровика.-2015.-№02.-С.114.

ОПЛАТА ТРУДА МРОТ
УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗОВ В РЕГУЛИРОВАНИИ ОПЛАТЫ ТРУДА

Рецепт зависти: одна работа, разные зарплаты//Солидарность.-2018.-№43.-С.6.

Цифровизация лопаты (очередной прожект правительства…)//Солидарность.-2018.-№41.-С.8.

Будет немного. Для самозанятых ввели новый налог.//Солидарность.-2018.-№44(21-28 ноября)-.С.1,4

Безусловный базовый доход: выход или очередной тупик?//Солидарность.-2018.-№44 (21-28 ноября).-С.5.

Минимум без гарантий// Солидарность.-2018.-№40.-24-31 октября, 2018.

Пособие по безработице по-новому в России и за рубежом //Солидарность.-2018.-№40..

Пять главных новостей о МРОТ//Справочник кадровика.-№05,06.2018.

Битва за МРОТ //Солидарность.-2018.-№03.-17-24 января 2018.

Смена системы оплаты труда. Как перейти с оклада на часовую ставку //Трудовые споры.-2018.-№ 08,11.(электр.)

МРОТ повысили до прожиточного минимума//Трудовые споры.-2018.-№05.

Битва за МРОТ //Солидарность.-2018.-№03.-17-24 января 2018.

Пособие и больничный . Больничный бывшего сотрудника//Справочник кадровика.-2017.-№10№11 (электр.)

Дискриминация. Как работники боролись за свои зарплаты и должности.Алгоритм.//Трудовые споры.-2017.-№12.(электр.)

МРОТ сверяют с конституцией. Как идет борьба за северные надбавки в высшей судебной инстанции//Солидарность.-2017.-№44.-С.1,4.

Как посчитать неиспользованные дни отпуска и нужно ли их указывать в графике отпусков – 2018//Справочник кадровика.-2017.-№11 (электр.)

Пять причин, по которым не надо оплачивать больничный бывшему сотруднику//Справочник кадровика.-2017.-№11 (электр.)

Как рассчитать компенсацию за отпуск при увольнении: 3 этапа и 7 формул//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

Нужно ли платить пособие, если в больничном ошибка//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

Вопрос-ответ О компенсациях, расчетах при увольнении и оплате сверхурочки//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

Работодатель переплатил работнику. Три причины, чтобы суд взыскал деньги//Трудовые споры.- 2017.-№10 (электр.)

Как по новым правилам учесть и оплатить сверхурочку и работу в выходной//Справочник кадровика.-2017.-№09 (электр.)

Расчетный листок. 6 вопросов, ответы на которые должен знать кадровик//Справочник кадровика.-№07.-2017.

Новый минимальный размер пособия по уходу за первым ребенком//Зарплата.-№08.-2017

Как начислять НДФЛ и взносы с выплат дистанционному работнику//Зарплата.-№07.-2017

Как регулярная премия стала необязательной выплатой //Трудовые споры.-2017.-№05.-(электр.)

Болезнь и отпуск в мае: как объяснить работнику разницу в оплате//Справочник кадровика.-2017.-№04,05 (электр.)

Как по новым правилам рассчитать компенсацию за задержку зарплаты//Справочник кадровика.-2017.-№02 (электр.)

Дело о серой зарплате. Чем работники подтверждают реальный доход//Трудовые споры.-2017.-№01.-(электр.)

Долг за отпуск//Трудовые споры.-2017.-№01.-(электр.)

Повышенная оплата сверхурочной работы : сложности расчета//Справочник кадровика.-2016.-№10 (электр.)

Что нужно знать про уровень зарплат и о чем предупредить работодателя//Справочник кадровика.-2016.-№07 (электр.)

Работник настаивает на **выплатах по отраслевому соглашению**. 3 ситуации, когда придется заплатить//Трудовые споры.-2016.-№07.(электр.)

Работникам дали фору. Что ждет работодателей в спорах о **зарплате**//Трудовые споры.-2016.-№08. (электр.)

Минимальная зарплата как основа регулирования оплаты труда на предприятиях Вьетнама//Труд и социальные отношения.-2016.-№02.-С.117.

Работника нужно уведомить об изменении условий выплаты премии//Трудовые споры.-2016.-№03. (электр.)

Особенности оплаты труда работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях//Справочник кадровика.-2016.-№03.-С.104.

Техническая ошибка - не повод для возврата выплаченных денег//Трудовые споры.-2016.-№04 (электр.)
Как считать срок давности по неначисленным компенсациям//Справочник кадровика.-2016.0№04.-С.66.
Особенности управления заработной платой//Кадровик.-2015.-№11-12.-С.43,76,138.
Анализ судебных споров , связанных с взысканием «серой» заработной платы//Трудовое право.-2015.-№12.-С.65.
Воробьева Е.В. МРОТ и размеры социальных пособий//Справочник кадровика.-2015.-№11.-С.94.
Задача: уменьшить затраты на оплату труда. Варианты решений//Справочник кадровика.-2015.-№11.-С.80.
Заработная плата: гарантии выплаты работникам//Кадровик.-2015.-№10.-С.20.
Особенности управления заработной платой//Кадровик.-2015.-№11-12.-С.43,76,138.

Анализ судебных споров , связанных с взысканием «серой» заработной платы//Трудовое право.-2015.-№12.-С.65.

Воробьева Е.В. МРОТ и размеры социальных пособий//Справочник кадровика.-2015.-№11.-С.94.

Задача: уменьшить затраты на оплату труда. Варианты решений//Справочник кадровика.-2015.-№11.-С.80.

Заработная плата: гарантии выплаты работникам//Кадровик.-2015.-№10.-С.20.

Воробьева Е.В. МРОТ: порядок применения и примеры расчета//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.78.

Москалева О. Снижение заработной платы//Трудовое право.-2015.-№03, №5-С.73, С.39.

Выплата подотчетных сумм на банковские карты работников//Справочник кадровика.-2015.-№05.-С.93.

ДИСЦИПЛИНА ТРУДА. ТРУДОВОЙ РАСПОРЯДОК

Прогулы и опоздания //Трудовые споры.- 2018.-№10 (электр.)

Должностная инструкция. Как нельзя менять обязанности и объявлять взыскания//Трудовые споры.- 2017.-№11 (электр.)

Увольнение «по статье». Ошибки, выгодные сотруднику//Трудовые споры.- 2017.-№10 (электр.)

Как привлечь к сверхурочной работе//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

Как привлечь к работе в выходной день//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

Что делать, если сотрудник нарушил дисциплину//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

Как по новым правилам учесть и оплатить сверхурочку и работу в выходной//Справочник кадровика.-2017.-№09 (электр.)

Приостановка работы и неполное время: когда информировать службу занятости//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

Проступок считается повторным, если совершен после штрафа за первый //Трудовые споры.-2016.-№03(электр.)

Можно ли считать прогулом неявку после восстановления//Трудовые споры.-2016.-№03.(электр.)

Работник пришел на работу нетрезвым. Собираем факты и увольняем по «статье»//Трудовые споры.-2016.-№01 (электр.)

Делу время - обеду час//Справочник кадровика.-2015.-№6.-С.18.

Судебная практика, связанная с увольнением работника по причине прогула//Трудовое право.-2015.-№12.-С.35.

СОКРАЩЕНИЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Ненормированный день. Режим, при котором не доказать сверхурочную работу//Трудовые споры.-2017.-№12. (электр.)

Приостановка работы и неполное время: когда информировать службу занятости//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

Как по новым правилам учесть и оплатить сверхурочку и работу в выходной//Справочник кадровика.-2017.-№09 (электр.)

Кому нельзя устанавливать ненормированный день, как долго хранить кадровые документы и другие изменениях в законодательстве//Справочник кадровика.-№08.-2017.

Как ввести неполное рабочее время без споров и претензий//Справочник кадровика.-2017.-№03 (электр.)

РОССИЯ РАТИФИЦИРУЕТ КОНВЕНЦИЮ № 175. КОНВЕНЦИЯ МОТ № 175 ПОСВЯЩЕНА НЕПОЛНОМУ РАБОЧЕМУ ВРЕМЕНИ.//ТРУДОВЫЕ СПОРЫ.-2015.-№12.(ЭЛЕКТР.)

Введение неполного рабочего времени по инициативе работодателя. Обзор судебной практики//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.61.

Как оплачивать предпраздничный день при неполном рабочем времени?//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.92.

Как при суммированном учете рабочего времени учитывать работу в нерабочие праздничные дни, оплаченную в двойном размере?//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.90.

Галкина Е. Как изменить режим работы//Кадровик.-2015.-№09.-С.19.

Судебная практика пор вопросам сокращения рабочего времени//Трудовое право.-2015.-№06.-С.67.

Правовые основы организации нормирования труда на предприятии//Кадровик.-2015.-№02.-С.17.

Подготовка рабочих кадров в системе факторов роста производительности труда//Кадровик.-2015.-№03.-С.74.

Роль и место нормирования труда в системе управления персоналом//Кадровик.-2015.-№02.-С.60.

Правовое регулирование рабочего времени в Японии//Кадровик.-2015.-№02.-С.48.

Ковалев А. Судебная практика по спорам о нормировании труда//Трудовое право.-2014.-№11.-С.77.

Москалева О. Неравная оплата труда: всегда ли она является дискриминацией?//Трудовое право.-2014.-№11.-С.29.

Даешь три выходных?//Солидарность.-2014.-№31.-С.7.

Работа или жизнь//Солидарность.-2014.-№35.-С.7

Шершуков А.История одной сенсации//Солидарность.-2014.-№38.-С.3 (16-22 окт.)
Сафонов А. Правда о производительности труда//Солидарность.-2017.-№09.-С.5.

Ненормированный рабочий день: проблемы и решения//Справочник кадровика.-2016.-№06 (электр.)

Введение неполного рабочего времени по инициативе работодателя. Обзор судебной практики//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.61.

Как оплачивать предпраздничный день при неполном рабочем времени?//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.92.

Как при суммированном учете рабочего времени учитывать работу в нерабочие праздничные дни, оплаченную в двойном размере?//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.90.
Галкина Е. Как изменить режим работы//Кадровик.-2015.-№09.-С.19.
Судебная практика пор вопросам сокращения рабочего времени//Трудовое право.-2015.-№06.-С.67.
Правовые основы организации нормирования труда на предприятии//Кадровик.-2015.-№02.-С.17.
Подготовка рабочих кадров в системе факторов роста производительности труда//Кадровик.-2015.-№03.-С.74.
Роль и место нормирования труда в системе управления персоналом//Кадровик.-2015.-№02.-С.60.
Правовое регулирование рабочего времени в Японии//Кадровик.-2015.-№02.-С.48.

РЫНОК ТРУДА. ЗАНЯТОСТЬ

И не работать. И жить хорошо. Как в мире выплачивают пособия по безработице //Солидарность.-2018.-№41..С.09

Молодежь привлекают развитие и карьерный рост //Трудовые споры.-2018.-№11.

Не грозит ли вам профессиональное выгорание? Как вовремя заметить первые звоночки и устранить угрозу//Директор по персоналу.-2018.-№03.

Узнайте,как работают лучшие, и транслируйте их опыт другим. Эффективность персонала. Как создать модель успешного поведения//Директор по персоналу.-2018.-№03.
Как повысить свою стоимость на рынке труда//Трудовые споры.-2018.-№09.

Как рассчитать нормы труда //Директор по персоналу.-2018.-№04.

Как сделать систему мотивации эффективной, чтобы она побуждала сотрудников выдавать результат//Директор по персоналу.-2018.-№04.

Как с помощью ценностей компании повышать эффективность персонала//Директор по персоналу.-2018.-№04.

Литвинюк А.А. Оценка конкурентоспособности молодых специалистов на рынке труда: методические аспекты проблемы//Труд и социальные отношения.-2016.-№06.-С.17.

Кязимов К.Г. Методология поэтапного формирования профессиональной компетентности молодых специалистов//Труд и социальные отношения.-2017.-№06.-С.69.

Неустойчивая занятость и «уязвимые» работники//Кадровик.-2016.-№03.-С.42.

Анализ причин текучести персонала//Кадровик.-2016.-№02.-С.97.

Брюхова.О. Ответственность как социально-значимое качество работника: сущность, диагностика ,воспитание//Кадровик.-2016.-№01.-С.58.

Обоснование использования модели рабочих мест как инструмента рекрутинга на рабочие специальности//Кадровик.-2016.-№01.-С.76.

Констатиновский Д.Л., Попова Е.С. Молодежь, рынок труда и экспансия высшего образования//Социологические исследования.-2015.-№12.-С.37.

Ключарев Г. «Разрыв» образования и рынка труда: мнения экспертов//Социологические исследования.-2015.-№12.-С.49.

Деловая карьера как инструмент достижения конкурентных преимуществ на рынке труда//Кадровик.-2015.-№10.-С.81.

Справедливость в организациях: на что она влияет//Кадровик.-2015.-№10.-С.54.

Подбор высококвалифицированного персонала в сфере на предприятиях малого и среднего бизнеса//Кадровик.-2015.-№10.-С.94.

Какие подходы используются для оценки конкурентоспособности персонала//Кадровик.-2015.-№10.-С.105.

Современные тенденции рынка труда инженерных кадров//Кадровик.-2015.-№10.-С.111.

Конкурс на замещение вакантной должности//Кадровик.-2015.-№10.-С.122.

Инновационный потенциал молодого специалиста: перспективы и барьер развития//Кадровик.-2015.-№09.-С.59.

Управление персоналом проекта и менеджмент качества: преодоление функциональных барьеров//Кадровик.-2015.-№09.-С.

Коновалова В. Трудоголизм: свободный выбор или навязанная модель поведения?//Кадровик.-2015.-№09.-С.95.

Ляук Е.М. Эффективный инструмент преодоления стресса у сотрудников в период адаптации//Справочник кадровика.-2015.-№05.-С.138.

Технология проведения личных собеседований с кандидатами на вакантные должности//Кадровик.-2015.-№03.-С.144.

Как избежать профессионального выгорания работающей женщине//Кадровик.-2015.-№03.-С.66.

Итоги обсуждения профстандарта «Менеджер по управлению персоналом организации»»//Кадровик.-2015.-№03.-С.128

ИНОСТРАННЫЕ РАБОТНИКИ. МИГРАНТЫ

Изменения миграционного законодательства// Трудовые споры.-2018.-№10.

Как платить компенсацию при сокращении, узнать, что сотрудник не судим, и принять на работу иностранца//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

Нужно ли уведомлять органы миграции, если увольняете иностранца, который получил российское гражданство//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

О перерывах матерям и работе иностранцев//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

Компания нанимает **иностранца**. Четыре повода для штрафа//Трудовые споры.- 2017.-№09 (электр.)

Профстандарты и новые правила оформления иностранцев//Трудовые споры.-2016.-№01 (электр.)

Иностранный персонал в России и россияне как иностранный персонал: требования и ожидания//Кадровик.-2015.-№11-12.-С.111.

Патент на работу иностранца//Справочник кадровика.-2015.-№12.-С.66,82,,62.

Правовые последствия нарушения сроков и порядка подачи в УФМС уведомлении о заключении трудового договора с иностранным гражданином//Трудовое право.-2015.-№11.-С.61.

Работа иностранных граждан на основании патента//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.26.

МОТИВАЦИЯ

Почему сотрудники уходят из компании. 7 причин, которые подталкивают написать заявление об уходе //Директор по персоналу.-2018.-№09.

Не грозит ли вам профессиональное выгорание? Как вовремя заметить первые звоночки и устранить угрозу//Директор по персоналу.-2018.-№03.

Узнайте, как работают лучшие, и транслируйте их опыт другим. Эффективность персонала. Как создать модель успешного поведения//Директор по персоналу.-2018.-№03.

Как повысить свою стоимость на рынке труда//Трудовые споры.-2018.-№09.

Как рассчитать нормы труда //Директор по персоналу.-2018.-№04.

Как сделать систему мотивации эффективной, чтобы она побуждала сотрудников выдавать результат//Директор по персоналу.-2018.-№04.

Как с помощью ценностей компании повышать эффективность персонала//Директор по персоналу.-2018.-№04.

В чем сила? Профактивисты сферы образования обсудили мотивацию//Солидарность.-2017.-№45. (29.11.-06.12.) . - С.7.

Профсоюзная молодежь «Шереметьево» измеряет мероприятия пользой//Солидарность.-2017.-№45(29.11.-06.12.).-С.-4.

Как заставить работников соблюдать охрану труда //Охрана труда : просто и понятно.-2017.-№03.(электр.)

Жданкин Н.А. Эффективная система мотивации персонала как главный фактор реализации стратегии //Кадровик.-2016.-№06.-С.80.

Управление мотивацией персонала в условиях организационных изменений: синергетический подход//Кадровик.-2016.-№02.-С.77.

Мотивация труда в постсоветской России: опыт и методики исследований//Социологические исследования.-2016.-№02.-С.29.

Стадниченко Л. Взаимосвязь свойств нервной системы и эффективности деятельности//Кадровик.-2016.-№01.-С.94.

Коновалова О. Как повысить инновационную активность кадрового потенциала наукоемких предприятий//Кадровик.-2016.-№01.-С.101.

Мотивация персонала: эволюция подходов и методов//Кадровик.-2015.-№11-12.-С.66.

Развитие инновационной деятельности предприятия на основе модели мотивации работников//Кадровик.-2015.-№11-12.-С.122.

Констатиновский Д.Л., Попова Е.С. Молодежь, рынок труда и экспансия высшего образования//Социологические исследования.-2015.-№12.-С.37.

Ключарев Г. «Разрыв» образования и рынка труда: мнения экспертов//Социологические исследования.-2015.-№12.-С.49.

Гущина И. Нематериальная мотивация сотрудников//Кадровик.-2015.-№04.-С.118.

Современная Доска почета//Кадровик.-2015.-№04.-С.26.

Орлова О. Что людям еще надо//Кадровик.-2015.-№04.-С.56.

Морально-психологическое стимулирование персонала организации//Кадровик.-2015.-№04.-С.61.

Компенсационный пакет и окружающая среда организации//Кадровик.-2015.-№04.-С.81.

Применение психодиагностических методов в подборе специалистов социальной сферы//Кадровик.-2015.-№04.-С.100.

КОНФЛИКТОЛОГИЯ

Стоп-фразы в работе с персоналом. На что заменить, чтобы не вызвать конфликт//Директор по персоналу.-2018.-№12.

Неформальное общение между сотрудниками. Как регулировать, чтобы не было конфликтов// Директор по персоналу.-2018.-№09.

Не грозит ли вам профессиональное выгорание? Как вовремя заметить первые звоночки и устранить угрозу//Директор по персоналу.-2018.-№03.

Узнайте,как работают лучшие, и транслируйте их опыт другим. Эффективность персонала. Как создать модель успешного поведения//Директор по персоналу.-2018.-№03.

Как повысить свою стоимость на рынке труда//Трудовые споры.-2018.-№09.

Как рассчитать нормы труда //Директор по персоналу.-2018.-№04.

Как сделать систему мотивации эффективной, чтобы она побуждала сотрудников выдавать результат//Директор по персоналу.-2018.-№04.

Как с помощью ценностей компании повышать эффективность персонала//Директор по персоналу.-2018.-№04.

Скачкова Г. Стресс на рабочем месте//Кадровик.-2016.-№06.-С.95.

Медиация в конфликтах рабочего пространства//Кадровик.-2016.-№05.-С.100.

Цой Л. Технологии диагностики и анализа конфликтных ситуаций//Кадровик.-2016.-№01.-С.106.

Как предотвратить профессиональное выгорание сотрудников//Трудовые споры.-2015.-№12. (электр.)

Конфликтологическое консультирование как способ совершенствования социального взаимодействия в учреждениях сферы услуг//Кадровик.-2015.-№5-6.-С.69.

Город сильных и усталых. Покровская Н.//Московская правда.-2015.-13 октября.№184.-3п.

Четыре пряника и один кнут. Самойлова П.//Солидарность.-2015.-№37.-7-14 октября.

Коновалова В. Трудоголизм: свободный выбор или навязанная модель поведения?//Кадровик.-2015.-№09.-С.95.

Калмыкова О. Управление конфликтами и стрессами в медицинском учреждении//Кадровик.-2014.-№06.-С.99.

Сипатова М. Вредные профессиональные привычки//Кадровик.-2014.-№01,02-С.127,118.

Баева Т. Новый сотрудник в компании: антистрессовая методика//Кадровик.-2014.-№02.-С.114.

Олина Н. Адаптация сотрудников при переводе внутри компании//Справочник кадровика.-2014.-№02.-С.137.

Как разрешить конфликт с помощью переговоров//Трудовые споры.-2013.-№03.-С.70.

Юрьев С.В. Конфликтные работники: как минимизировать риски работодателя// Трудовые споры.- 2011.-№ 05.-С.54. Коллективные переговоры: цели, заключение, пример…/Профсоюзная консультация.-2013.-№03(16).

Русин А. Социальные сети и конфликты с работниками//Трудовое право.-2013.-№08.-С.13.

Коллективные действия: порядок организации и проведения публичных мероприятий//Профсоюзная консультация.-2013.-№04(17).

Факторы конфликтности в пенсионном возрасте//Труд и социальные отношения.-2012.-№08.-С.79.

Конфликтный работник. Как урегулировать спор с помощью психологии//Трудовые споры.-2012.-№06.-С.92.

Гагаринская Г. и др. Корректировка организационной культуры в медицинском учреждении: антиконфликтная направленность//Кадровик.-2012.-№05.-С.131.

Скрипко Л. Влияние личности руководителя на формирование психологического климата//Кадровик.-2012.-№06.-С.116.

Профилактика конфликтов. Как избежать разногласий внутри коллектива//Трудовые споры.-2012.-№07.-С.90.

Юрьев С.В. Конфликтные работники: как минимизировать риски работодателя// Трудовые споры.- 2011.-№ 05.-С.54.

Свергун О. Адаптация к новой должности// Справочник кадровика.-2011.-№04.-С.129.

ОХРАНА ТРУДА

Как определить коренные причины несчастного случая: пошаговый алгоритм// Справочник специалиста по охране труда.-2018.-№09 (электр.)

Несчастный случай, в котором никто не виноват: как правильно расследовать //Справочник специалиста по охране труда.-2018.-№07 (электр.)

Психиатрическое освидетельствование//Трудовые споры.-2018-№08.

О сокращенной рабочей неделе и доплатах за вредные условия труда// Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№12 (электр.)

Кого включить в состав комиссии по расследованию профзаболевания//Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№11 (электр.)

Заболевший сотрудник на работе: как предотвратить распространение инфекции//Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№11 (электр.)

Проверьте, хорошо ли вы знаете законодательство о специальной оценке условий труда//Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№11 (электр.)

Спецоценку провели с ошибками. Каковы последствия для компании и оценщика//Трудовые споры.- 2017.-№11 (электр.)

Обучение по охране труда под ключ: алгоритм от ВНИИ труда Минтруда//Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№10 (электр.)
Какие льготы положены сотруднику, которого временно перевели на работу с вредными условиями//Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№10 (электр.)
Кому поручить охрану труда, если в компании нет такого специалиста, и как это оформить//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

Что кадровику нужно знать про акт по форме Н-1//Справочник кадровика.-2017.-№09 (электр.)
Дополнительные обязанности специалиста по охране труда: какими знаниями нужно обладать и когда можно отказаться//Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№09 (электр.)

Чем грозят кадровику три грубые ошибки в охране труда офисных работников

Что делать, если в офисе жара//Справочник кадровика.-№08.-2017.

Как определить степень вины пострадавшего//Охрана труда просто и понятно.-№07.-2017.
4 совета помогут не нарушить установленные сроки расследования легкого несчастного случая//Охрана труда просто и понятно.-№07.-2017

Медицинская книжка: кто получает и где оформить//Охрана труда просто и понятно.-№07.-2017

Что должен знать современный специалист по охране труда//Охрана труда просто и понятно.-№08.-2017
Программа курсового обучения работников в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций//Охрана труда просто и понятно.-№08.-2017

Комиссия признала несчастный случай не связанным с производством: что делать дальше//Охрана труда просто и понятно.-№08.-2017

Переходим на электронный учет СИЗ: преимущества и готовый алгоритм//Охрана труда просто и понятно.-№08.-2017

Как оформить дополнительный отпуск, если результаты спецоценки изменили вредность //Справочник кадровика.-2017.-№05 (электр.)

Три ошибки в учете рабочего времени во вредных условиях//Справочник кадровика.-2017.-№05 (электр.)

Сотрудник **жалуется на рабочее мес**то. Сколько стоит иск о плесени на стенах //Трудовые споры.-2017.-№05.(электр.)

Виды обучения по охране труда: плюсы и минусы каждого //Охрана труда : просто и понятно.-2017.-№04.(электр.)

Как накажут специалиста по охране труда за нарушение трудового законодательства//Охрана труда : просто и понятно.-2017.-№04.(электр.)

Мобильное приложение для сообщений о нарушителях охраны труда //Трудовые споры.-2017.-№02 (электр.)
Как заставить работников соблюдать охрану труда //Охрана труда : просто и понятно.-2017.-№03.(электр.)

Положены ли перерывы во время работы на компьютере //Охрана труда : просто и понятно.-2017.-№03.(электр.)

Работник получил травму. Сколько заплатит работодатель за моральный вред //Охрана труда : просто и понятно.-2017.-№03.(электр.)

Какие компенсации предоставить работнику при временном переводе во вредные условия труда// Охрана труда : просто и понятно.-2017.-№03.(электр.)

Проверка знаний по охране труда: как составить план и экзаменационные билеты//Охрана труда : просто и понятно.-2017.-№02.(электр.)

Чем новый ГОСТ по обучению отличается от старого// Охрана труда : просто и понятно.-2017.-№02.(электр.)

Как работодатели скрывают несчастные случаи на призводстве. И чем это грозит// Охрана труда : просто и понятно.-2017.-№02.(электр.)

Организации. Которые необходимо уведомить о несчастном случае// Охрана труда : просто и понятно.-2017.-№02.(электр.)

Сафонов А.Л. Актуальные вопросы внедрения механизма профилактики профессионального выгорания и стресса на рабочем месте в систему охраны труда и управления//Труд и социальные отношения.-2016.-№06.-С.169.

ФСС России не засчитывает пособие по **несчастному случаю**. Проверенные аргументы на случай спора//Трудовые споры.-2016.-№08. (электр.)

Культура охраны труда как фактор управленческого воздействия//Кадровик.-2016.-№05.-С.94.

Не проводили спецоценку? Готовьтесь к суду//Справочник кадровика.-2016.-№03.-С.61.

Спецоценку провели, но условия труда не улучшали? Не спешите отменять льготы//Справочник кадровика.-2016.-№03.-С.65.

Как разработать инструкции по охране труда//Справочник кадровика.-2016.-№03.-С.90.

Особенности оплаты труда работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях//Справочник кадровика.-2016.-№03.-С.104.

Локальные нормативные акты, посвященные охране труда работников рабочих профессий//Кадровик.-2016.-№01.-С.29.

Спецоценка не позволяет отменить ранее установленные работнику гарантии //Трудовые споры.-2015.-№10.; 2016.-№01 (электр.)
Компенсации на работах с вредными и опасными условиями труда: советские списки и современные правила//Кадровик.-2015.-№5-6.-С.31.
Проверка Роспотребнадзора. Санитарные нормы и правила, которые нужно соблюдать даже офисным компаниям. Работник получил травму по дороге на

работу. Когда это считается несчастным случаем на производстве//Трудовые споры.-2015.-№10 (электр.)
Елагина М. Обучение по охране труда: обязанности работодателя//Справочник кадровика.-2015.-№11.-С.100.
Специальная оценка рабочих мест: кому предоставляется «отсрочка» до конца 2018//Трудовое право.-2015.-№10.-С.39.

Важные моменты при проведении специальной оценки условий труда//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.100.

Охрана труда у отдельных категорий работодателей//Кадровик.-2015.-№09.-С.26.

Компания меняет условия труда. Что подтвердит наличие организационных или технологических изменений//Трудовые споры.-2015.-№08 (электр.)

Специальная оценка условий труда. Как нормы по охране труда трактуют суды//Трудовые споры.-2015.-№07 (электр.)

Лизвинская В. Охрана труда: споры и анализ. 1 часть//Трудовое право.-2015.-№06.-С.51.

Кузина М. Охрана труда: соблюдать и/ или ждать штрафов?//Трудовое право.-2015.-№05.-С.85.

СПЕЦОЦЕНКА

Спецоценку провели с ошибками. Каковы последствия для компании и оценщика//Трудовые споры.- 2017.-№11 (электр.)

Как организовать рабочее место офисника, чтобы инспектор не придрался//Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№11 (электр.)

4 профессионально обусловленных заболевания офисного работника: узнайте, как их предотвратить//Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№11 (электр.)

Как прописать условия труда, если провели **спецоценку** или пока не успели//Справочник кадровика.-2017.-№11 (электр.)

Как исключить ошибки при выборе аналогичных рабочих мест: пошаговый алгоритм//Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№09 (электр.)

Что делать, если не удалось избежать
тендера на спецоценку//Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№09 (электр.)

Техническое задание на проведение специальной оценки
условий труда//Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№09 (электр.)

Нужно ли проводить внеплановую спецоценку
после ремонта//Справочник специалиста по охране труда.-2017.-№09 (электр.)

Не проводили спецоценку? Готовьтесь к суду//Справочник кадровика.-2016.-№03.-С.61.

Спецоценку провели, но условия труда не улучшали? Не спешите отменять льготы//Справочник кадровика.-2016.-№03.-С.65.

Спецоценка не позволяет отменить ранее установленные работнику гарантии //Трудовые споры.-2015.-№10.; 2016.-№01 (электр.)

Специальная оценка рабочих мест: кому предоставляется «отсрочка» до конца 2018//Трудовое право.-2015.-№10.-С.39.

Важные моменты при проведении специальной оценки условий труда//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.100.

Специальная оценка условий труда. Как нормы по охране труда трактуют суды//Трудовые споры.-2015.-№07 (электр.)

ОТПУСК

Четыре популярные просьбы работника об учебном отпуске: как
реагировать, если нет ответа в ТК//Справочник кадровика.-2017.-№11 (электр.)

Как посчитать неиспользованные дни отпуска и нужно ли их указывать
в графике отпусков – 2018//Справочник кадровика.-2017.-№11 (электр.)

Как рассчитать компенсацию за отпуск при увольнении: 3 этапа и
7 формул//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)

Сотрудник не вышел из отпуска: два сценария действий для кадровика//Справочник кадровика.-2017.-№09 (электр.)

Семь вопросов об отпуске за свой счет, ответы на которые не найдете в ТК//Справочник кадровика.-2017.-№09 (электр.)

Чек-лист. 10 каверзных вопросов об отпуске, в которых опасно ошибаться//Справочник кадровика.-№06.-2017.

5 ошибок, которые делает каждый второй кадровик, когда оформляет отпуск//Справочник кадровика.-№06.-2017.

Летняя сессия. Что делать, если учебный отпуск совпал с основным//Справочник кадровика.-№06.-2017.

Сотрудник уходит в учебный отпуск. Какие могут быть проблемы и как их решить//Справочник кадровика.-№07.-2017.

Когда работодатель переносит отпуск сотрудника: три ситуации и документы к ним//Справочник кадровика.-№08.-2017.

Отпуск по графику. Неочевидные правила летнего отдыха//Трудовые споры.-№06-2017

Отзываем сотрудника из отпуска. Как не потерять остаток отдыха//Трудовые споры.-№07.-2017

Как поступить, если работник отказывается идти в отпуск по графику//Справочник кадровика.-2017.-№02.-(электр.)

Принудительное направление в отпуск**:** правомерность решения работодателя//Кадровик.-2016.-№05.-С.48.

Размер **компенсации за неиспользованный отпуск** при увольнении: мнения судов//Трудовое право.-2016.-№05.-С.69.

Работник настаивает на **выплатах по отраслевому соглашению**. 3 ситуации, когда придется заплатить//Трудовые споры.-2016.-№07.(электр.)

Работникам дали фору. Что ждет работодателей в спорах о **зарплате**//Трудовые споры.-2016.-№08. (электр.)

Принудительное направление в отпуск: правомерность решения работодателя//Кадровик.-2016.-№05.-С.48.

График отпусков. Правила составления с учетом льгот и привилегий//Трудовые споры.-2015.-№12.-(электр.)При каком условии работодатель может перенести отпуск работника ***Когда отец малолетних детей вправе требовать отпуск в удобное время ***

График отпусков//Справочник кадровика.-2015.-№12, №08 -С.107,94.
Удлиненные отпуска педагогов//Справочник кадровика.-2015.-№11.-С.55.

Удлиненный отпуск медицинских работников, работающих в условиях повышенной опасности для жизни и здоровья//Кадровик.-2015.-№10.-С.35.

Отпуск по беременности и родам входит в специальный стаж//Справочник кадровика.-2015.-№10.-С.71.

Порядок предоставления удлиненного отпуска: проблемы и пути решения//Кадровик.-2015.-№09.-С.14.

Перенос отпуска по инициативе работодателя//Справочник кадровика.-2015.-№09.-С.26.

График отпусков – необходимость, а не формальность//Справочник кадровика.-2015.-№07.-с.49.

Конфликтный работник требует отпуск. Законные способы ему в этом отказать//Трудовые споры.- 2015.-№07.(электр.)

Самовольное использование отпуска – споры…//Трудовое право.-2015.-№06.-С.33.

Отпуск вне графика в удобное время//Трудовое право.-2015.-№06.-С.43.

Когда работодатель вправе отказать в учебном отпуске//Трудовые споры.-2015.-№02.

ИЗМЕНЕНИЕ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

Защита прав работников в сфере труда в рамках социального партнерства// Солидарность.-2018.-№41-43.С.10

Сравнительная характеристика ТД и ГПД// Солидарность.-2018.-№41-43.С.10

Должностная инструкция. Как нельзя менять обязанности и объявлять взыскания//Трудовые споры.- 2017.-№11 (электр.)

Практика исков работников к работодателям: хотелось бы индивидуализации в подходах судов//Трудовое право.-2015.-№10.-С.15.

О расторжении трудового договора по инициативе работника в странах Евразийского экономического союза (ЕАЭС)//Кадровик.-2015.-№04.-С.22.

«Скрытые» трудовые отношения: проблема защиты трудовых прав работников//Кадровик.-2015.-№04.-С.30.

Место работы в трудовом договоре//Справочник кадровика.-2015.-№05.-С.28.

ВРЕМЕННЫЙ ПЕРЕВОД

Временный перевод как аналог испытания. Проверяем кандидата на вышестоящую должность//Трудовые споры.-2017.-№03.-(электр.)

Временный перевод при срочном договоре: как не ошибиться//Справочник кадровика.-2017.-№03 (электр.)
Незаконный перевод работника//Кадровик.-2016.-№05.-С.61.

Временный перевод работника. Три золотых правила оформления//Трудовые споры.-2015.-№12. (электр.)

Перевод в другой офис: споры//Трудовое право.-2015.-№04.-С.75.

Пластинина Н. Споры о переводах и перемещениях//Трудовое право.-2015.-№02.-С.61.

Жильцов М. Временный перевод на другую работу без согласия работника//Справочник кадровика.-2015.-№01.-С.22.

Костян И. Все способы замещения должности//Справочник кадровика.-2014.-№10.-С.17.

Пластинина Н. Практика споров с временными работниками//Трудовое право.-2013.-№08.-С.29.

Как перевести работника на другую работу//Трудовые споры.-2013.-№02.-С.92.

СОКРАЩЕНИЕ

Как платить компенсацию при сокращении, узнать, что сотрудник не судим, и принять на работу иностранца//Справочник кадровика.-2017.-№10 (электр.)
Запрос о наличии льгот при сокращении//Трудовые споры.-№06-2017

Скрытое сокращение. Как суды выявляют незаконное увольнение//Трудовые споры.-№07.-2017
Сведения о сокращаемых работниках. Полезный документ////Трудовые споры.-2017.-№01.-(электр.)

Сокращаем работника, который грозит судом. Пошаговый алгоритм без крика и нервов//Трудовые споры.-2016.-№08. (электр.)

Три истории о **вынужденном увольнении**. Как работники доказывают, что их заставили уйти// Трудовые споры.-2016.-№08.(электр.)

Работник считает, что **локальный акт нарушает** его права. Четыре способа, которыми он будет его оспаривать//Трудовые споры.-2016.-№08. (электр.)
Сокращение штатов//Трудовое право.-2015.-№10.-С.59;№11.-С.103.

Под сокращение попали члены профсоюза. Какие формальности нужно соблюсти для их увольнения//Трудовые споры.-2015.-№07.(электр.)

Споры с работниками, увольняемыми при сокращении численности или штата организации//Трудовое право.-2015.-№06.-С.13.

Сокращение численности (штата) в англо-саксонской системе законодательства//Кадровик.-2015.-№04.-С.39.

Споры с работниками, увольняемыми при сокращении численности или штата организации//Трудовое право.-2015.-№06.-С.13.

Носачева В. Сокращение численности или штата работников: спорные моменты, грамотное увольнение//Трудовое право.-2015.-№01.-С.65.

Как уменьшить затраты на персонал, не увольняя сотрудников//Трудовые споры.-2015.-№01.

Оптимизация HR- расходов или сокращение штата?//Справочник кадровика.-2015.-№01.-С.

Ковалев А. Увольнение по сокращению: требования закона, которые нельзя проигнорировать//Справочник кадровика.-2014.-№11.-С.13.

Нужно ли предлагать должности при досрочном сокращении//Трудовые споры.-2014.-№10.-С.25.

Забрамная Е. Лица с семейными обязанностями: гарантии при сокращении//Справочник кадровика .-2014.-№08.-С.56.

ТРУД ИНВАЛИДОВ

Ежегодный отпуск работника с ребенком-инвалидом. Документы, необходимые для отдыха вне графика//Трудовые споры.-2015.-№10. (электр.)

Дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами//Справочник кадровика.-2015.-№10.-с.14.

Работник воспитывает ребенка-инвалида. Как организовать работу с учетом установленных ограничений//Трудовые споры.-2015.-№01 (электр.)

Квотирование рабочих мест для инвалидов: сложные вопросы//Справочник кадровика.-2015.-№01.-С. 59.

УВОЛЬНЕНИЕ

Прогулы и опоздания //Трудовые споры.- 2018.-№10 (электр.)

Аутплейсмент. Как устроить на работу уволенного// Трудовые споры.-2018.-№09 (электр.)

Как работодатель увольнял совместителя с ребенком //Трудовые споры.- 2018.-№08 (электр.)

Можно ли заменить увольнение «по статье» соглашением сторон //Трудовые споры.- 2017.-№12 (электр.)

Как оформить результаты испытания и доказать, что работник его не прошел//Справочник кадровика.-2017.-№11 (электр.)

Договор заканчивается, а сотрудница беременна. Пять грубых ошибок работодателей//Трудовые споры.- 2017.-№09 (электр.)

Процедурные ошибки. Четыре ловушки на пути к увольнению//Трудовые споры.- 2017.-№10 (электр.)

Увольнение «по статье». Ошибки, выгодные сотруднику//Трудовые споры.- 2017.-№10 (электр.)

Увольнение по телеграмме. Три правила безопасности//Трудовые споры.- 2017.-№10 (электр.)

Увольнение по собственному желанию. Как обойти опасные сценарии//Трудовые споры.-2017.-№08. (электр.)

Увольнение по доверенности. Правила для работников и работодателей//Трудовые споры.-№07.-2017
Уволили по собственному. Когда работник вернется, даже если компания против// Справочник кадровика.-№06.-2017.

Сколько компания заплатит за незаконное увольнение в2017-м//Справочник кадровика.-№06.-2017.

Пять историй про неудачные увольнения //Трудовые споры.-2017.-№01.-(электр.)

Заявление по собственному: когда ждать подвоха//Справочник кадровика.-2017.-№01 (электр.)

Нарушили порядок увольнения: работника восстановят или нет//Справочник кадровика.-2017.-№02.(электр.)

Нужно ли платить **премию уволенным** сотрудникам//Трудовые споры.-2016.-№09. (электр.)

Увольнение сотрудника с иммунитетом. Три примера **провальной тактики работодателя**//Трудовые споры.-2016.-№09 (электр.)

Работница на **срочном договоре забеременела**. Как с ней расстаться, не дожидаясь рождения ребенка//Трудовые споры.-2016.-№06.(электр.)

До истечения срока отработки увольнять работника нельзя//Трудовые споры.-2016.-№03 (электр.)

Менять причину увольнения после расторжения договора нельзя//Трудовые споры.-2016.-№03 (электр.)

Собственное желание или принуждение – что решит суд?//Справочник кадровика.-2016.-№02.-С.56.

Увольнение беременной сотрудницы на испытательном сроке//Трудовое право.-2016.-№02.-С.95.

Увольнение за совершение растраты работником//Трудовое право.-2016.-№01.-С.47.

Работник пришел на работу нетрезвым. Собираем факты и увольняем по «статье»//Трудовые споры.-2016.-№01 (электр.)

Увольняете по результатам аттестации? Учитывайте судебную практику!//Справочник кадровика.-2016.-№01.-С.48,16.

Судебная практика, связанная с увольнением работника по причине прогула//Трудовое право.-2015.-№12.-С.35.

Отзыв работником заявления об увольнении по собственному желанию//Трудовое право.-2015.-№12.-С.17.

Споры о датах увольнения//Трудовое право.-2015.-№12.-С.12.

Правомерно ли увольнение работницы, которая не сообщила о беременности//Трудовые споры.-2015.-№12. (электр.)

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Режим ноу-хау. Как защитить ценные сведения от разглашения// Трудовые споры.- 2018.-№11 (электр.)

Подозрения в воровстве //Трудовые споры.- 2018.-№08 (электр.)

С работником заключили договор займа. Почему не срабатывает этот способ возврата денег//Трудовые споры.- 2017.-№11 (электр.)

Новые разъяснения Минтруда. Спорный совет по ошибкам в книге учета трудовых книжек//Трудовые споры.- 2017.-№11 (электр.)

Кража, пожар и изъятие имущества. Три ситуации, когда работник взыщет ущерб//Трудовые споры.- 2017.-№09 (электр.)

Работник не сдал спецодежду. Возвращаем стоимость при увольнении или через суд//Трудовые споры.-2017.-№01.-(электр.)

Водитель оставил машину во дворе своего дома, и ее угнали. Как **взыскать** с него **полную стоимость авто**//Трудовые споры.-2016.-№06 (электр.)

Материальная ответственность работодателя за ущерб , причиненный работнику-женщине (матери) в трудовых отношениях//Кадровик.-2016.-№05.-С.13.

Особенности регулирования труда материально ответственных лиц//Кадровик.-2016.-№05.-С.21.

Заблуждения работодателя по вопросам материальной ответственности работника//Трудовое право.-2016.-№02.-С.59.

Материальный ущерб и его возмещение – анализ судов//Трудовое право.-2016.-№01.-С.37.

Увольнение за совершение растраты работником//Трудовое право.-2016.-№01.-С.47.

Можно ли взыскать с работника ущерб свыше среднего заработка по разным требованиям //Трудовые споры.-2015.-№12 (электр.)

Увольнение продавцов за недостачу в кассе или пропажу товара//трудовое право.-2015.-№11.-С.23.

Попытки и практика взыскания материального ущерба с работника//Трудовое право.-2015.-№11.-С.75.

Возмещение ущерба в порядке регресса//Кадровик.-2015.-№10.-С.15.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Электронный документооборот в компании. Как ознакомить работников с ЛНА// Трудовые споры.-2018.-№11 (электр.)

Перевод внутри холдинга //Трудовые споры.-2018.-№10 (электр.)

Должностная инструкция . Как разработать, применять и изменять// Трудовые споры.-2018.-№08 (электр.)

Защита прав работников в сфере труда в рамках социального партнерства// Солидарность.-2018.-№41-43.С.10

Сравнительная характеристика ТД и ГПД// Солидарность.-2018.-№41-43.С.10

Должностная инструкция. Как нельзя менять обязанности и объявлять взыскания//Трудовые споры.- 2017.-№11 (электр.)

Как оформить допсоглашение, если оно полностью изменяет трудовой договор, Может ли ГИТ прийти с проверкой по анонимке и другие ответы на вопросы кадровиков ((в полезное//Справочник кадровика.-№06.-2017.

Участие профсоюзов в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя//Кадровик.-2016.-№05.-С.54.

Трудовой договор со «сроком годности»//Справочник кадровика.-2016.-№04.-С.31.

Аннулирование трудового договора. Пример судебной практики//Кадровик.-2015.-№11-12.-С.60.

Как расторгнуть трудовой договор по соглашению сторон, какие выплаты необходимо произвести//Трудовое право.-2015.-№11.-С.83.

Выходные пособия при прекращении трудового договора: проблемы правоприменения, связанные с терминологией//Кадровик.-2015.-№10.-С.8.

Работодателя обвиняют в подмене трудового договора гражданским. Как убедить суд в правильной квалификации отношений//Трудовые споры.-2015.-№11.(электр.)
Можно ли продлевать срочный трудовой договор//Трудовые споры.-2015.-№10.(электр.)
Работник утверждает, что работал без оформления. Когда суд может признать компанию работодателем//Трудовые споры.-2015.-№10.(электр.)

Изменение условий трудового договора по инициативе работодателя. Пошаговая инструкция.//Справочник кадровика.-2015.-№09.-С.75.
Трудовой договор, контракт, «эффективный контракт»: сохранение традиций или новация?//Кадровик.-2015.-№09.-С.8Практика исков работников к работодателям: хотелось бы индивидуализации в подходах судов//Трудовое право.-2015.-№10.-С.15.

СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО

Как работодатель увольнял совместителя с ребенком //Трудовые споры.- 2018.-№08 (электр.)

Гарантии сотрудникам, которые совмещают работу с обучением//Справочник кадровика.-2017.-№11 (электр.)

Совмещение и совместительство. Правила оформления дополнительной работы//Трудовые споры.-2016.-№03.(электр.).

Отсутствие договора о совместительстве не помешало уволить работницу//Трудовые споры.-2015.-№11. (электр.)
Совмещение должностей: сложные моменты//Трудовое право.-2015.-№04.-С.97.

КАДРЫ. ПЕРСОНАЛ. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Как повысить свою стоимость на рынке труда//Трудовые споры.-2018.-№09.

Не грозит ли вам профессиональное выгорание? Как вовремя заметить первые звоночки и устранить угрозу//Директор по персоналу.-2018.-№03.

Узнайте,как работают лучшие, и транслируйте их опыт другим. Эффективность персонала. Как создать модель успешного поведения//Директор по персоналу.-2018.-№03.

Как рассчитать нормы труда //Директор по персоналу.-2018.-№04.

Как сделать систему мотивации эффективной, чтобы она побуждала сотрудников выдавать результат//Директор по персоналу.-2018.-№04.

Как с помощью ценностей компании повышать эффективность персонала//Директор по персоналу.-2018.-№04.

Литвинюк А.А. Оценка конкурентоспособности молодых специалистов на рынке труда: методические аспекты проблемы//Труд и социальные отношения.-2016.-№06.-С.17.

Кязимов К.Г. Методология поэтапного формирования профессиональной компетентности молодых специалистов//Труд и социальные отношения.-2017.-№06.-С.69.

Неустойчивая занятость и «уязвимые» работники//Кадровик.-2016.-№03.-С.42.

Анализ причин текучести персонала//Кадровик.-2016.-№02.-С.97.

Брюхова.О. Ответственность как социально-значимое качество работника: сущность, диагностика ,воспитание//Кадровик.-2016.-№01.-С.58.

Обоснование использования модели рабочих мест как инструмента рекрутинга на рабочие специальности//Кадровик.-2016.-№01.-С.76.

Констатиновский Д.Л., Попова Е.С. Молодежь, рынок труда и экспансия высшего образования//Социологические исследования.-2015.-№12.-С.37.

Ключарев Г. «Разрыв» образования и рынка труда: мнения экспертов//Социологические исследования.-2015.-№12.-С.49.

Деловая карьера как инструмент достижения конкурентных преимуществ на рынке труда//Кадровик.-2015.-№10.-С.81.

Справедливость в организациях: на что она влияет//Кадровик.-2015.-№10.-С.54.

Подбор высококвалифицированного персонала в сфере на предприятиях малого и среднего бизнеса//Кадровик.-2015.-№10.-С.94.

Какие подходы используются для оценки конкурентоспособности персонала//Кадровик.-2015.-№10.-С.105.

Современные тенденции рынка труда инженерных кадров//Кадровик.-2015.-№10.-С.111.

Конкурс на замещение вакантной должности//Кадровик.-2015.-№10.-С.122.

Инновационный потенциал молодого специалиста: перспективы и барьер развития//Кадровик.-2015.-№09.-С.59.

Управление персоналом проекта и менеджмент качества: преодоление функциональных барьеров//Кадровик.-2015.-№09.-С.

Коновалова В. Трудоголизм: свободный выбор или навязанная модель поведения?//Кадровик.-2015.-№09.-С.95.

Ляук Е.М. Эффективный инструмент преодоления стресса у сотрудников в период адаптации//Справочник кадровика.-2015.-№05.-С.138.

Технология проведения личных собеседований с кандидатами на вакантные должности//Кадровик.-2015.-№03.-С.144.

Как избежать профессионального выгорания работающей женщине//Кадровик.-2015.-№03.-С.66.

Итоги обсуждения профстандарта «Менеджер по управлению персоналом организации»»//Кадровик.-2015.-№03.-С.128

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ВЫГОРАНИЕ

Сафонов А.Л. Актуальные вопросы внедрения механизма профилактики профессионального выгорания и стресса на рабочем месте в систему охраны труда и управления//Труд и социальные отношения.-2016.-№06.-С.169.

Скачкова Г. Стресс на рабочем месте//Кадровик.-2016.-№06.-С.95.

Цой Л. Технологии диагностики и анализа конфликтных ситуаций//Кадровик.-2016.-№01.-С.106.

Стадниченко Л. Взаимосвязь свойств нервной системы и эффективности деятельности//Кадровик.-2016.-№01.-С.94.

Как предотвратить профессиональное выгорание сотрудников//Трудовые споры.-2015.-№12. (электр.)

Город сильных и усталых. Покровская Н.//Московская правда.-2015.-13 октября.№184.-3п.

Четыре пряника и один кнут. Самойлова П.//Солидарность.-2015.-№37.-7-14 октября.

Коновалова В. Трудоголизм: свободный выбор или навязанная модель поведения?//Кадровик.-2015.-№09.-С.95.

Коновалова В. «Огнеопасная» работа: организационные симптомы и факторы профессионального выгорания// Кадровик. Кадровый менеджмент.-2010.- №05.-С.58, №06.-С.34.

Белова О. Зачем компании эмоциональная компетентность менеджера? // Кадровик. Кадровый менеджмент.-2010.-№04.-С.64.

УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР. УЧЕБНЫЙ ОТПУСК. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Четыре популярные просьбы работника об учебном отпуске: как реагировать, если нет ответа в ТК//Справочник кадровика.-2017.-№11 (электр.)

Гарантии сотрудникам, которые совмещают работу с обучением//Справочник кадровика.-2017.-№11 (электр.)

Работник должен вернуть расходы за обучение: как это установить и в каком размере взыскать//Справочник кадровика.-2017.-№09 (электр.)

Сотрудник уходит в учебный отпуск. Какие могут быть проблемы и как их решить//Справочник кадровика.-№07.-2017.

Летняя сессия. Что делать, если учебный отпуск совпал с основным//Справочник кадровика.-№06.-2017.

Седова Н.П. Обучение и защита трудовых прав несовершеннолетних работников//Кадровик.-2016.-№06.-С.19.

Особенности регулирования труда несовершеннолетних работников//Кадровик.-2016.-№06.-С.122.

Соглашение об обучении не повод для удержания затрат при увольнении//Справочник кадровика.-2016.-№02.-С.68.

Реализация права работника на получение дополнительного профессионального образования//Кадровик.-2016.-№01.-С.40.

Обучение сотрудников: споры после увольнения//Трудовое право.-2015.-№04.-С.89.

Расходы на обучение не вернуть, если работник не получал новую профессию//Трудовые споры.-2015.-№02 (электр)

Хачатурян Ю. Какие выплаты положены работнику, с которым заключен ученический договор//Трудовое право.-2014.-№11.-С.69.Противоречие между статьями 187 и 204

Какое условие ученического договора позволит взыскать с работника стоимость обучения//Трудовые споры.-2014.-№09.-С.66.

Широков С. Отдельные вопросы учебных отпусков работников//Кадровик.-2014.-№03.-С.187.

Кузнецов Д. Ученический договор: правоприменение//Кадровик.-2012.-№04.-С.177.

Ученический договор: особенности содержания и практика разрешения споров // Трудовое право.- 2011.-№ 04.- С.41.

Ученический договор: защитные условия работодателя//Трудовые споры.-2011.-№ 11.-С.54.

Студент-заочник: конфликты решаемые трудовым договором /\ Трудовые споры.-2011.-№ 04.-С.36.

Феофилактов А.С. Ученический договор: особенности содержания и практика разрешения споров// Трудовое право.-2011.-№ 04.- С.41. (см. также Кадровик -2011.-№ 05.-С. 66.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МЕНЕДЖЕР

Жданкин Н.А. Эффективная система мотивации персонала как главный фактор реализации стратегии //Кадровик.-2016.-№06.-С.80.

Инновационный потенциал молодого специалиста: перспективы и барьер развития//Кадровик.-2015.-№09.-С.59.

Управление персоналом проекта и менеджмент качества: преодоление функциональных барьеров//Кадровик.-2015.-№09.-С.

Итоги обсуждения профстандарта «Менеджер по управлению персоналом организации»»//Кадровик.-2015.-№03.-С.128

О подготовке руководителей к управлению персоналом в экстремальных условиях//Кадровик.-2015.-№04.-С.70.

Коновалова В. Управление вовлеченностью персонала: факторы успехов и неудач//Кадровик.-2014.-№-09.-С.74.

Митрофанова Е. Кадровый аудит как метод оценки трудового потенциала организации//Кадровик.-2014.-№06.-С.81.

Дуракова И. Эффективные технологии управления персоналом: собеседование по возвращении (Алгоритм проведения собеседования с сотрудником)//Кадровик.-2014.-№05.-С.107.

Свистунов В. Функции системы управления персоналом организации//Кадровик.-2014.-№02.-С.70.

Пугачев В. Стили руководства: условия эффективного применения//Справочник кадровика.-2014.-№02.-С.128.

Олина Н. Адаптация сотрудников при переводе внутри компании//Справочник кадровика.-2014.-№02.-С.137.

Кибанов А. «Управление персоналом» и «управление человеческими ресурсами»: сущность, сходства и различия понятий//Кадровик.-2013.-№08.-С.68.

Сипатова М. Переговоры о зарплате//Кадровик.-2013.-№12.-С.171.

Стратегические ошибки руководителя: почему ваши сотрудники работают неэффективно?//Справочник кадровика.-2012.-№04.-С.131.

Конфликтный работник. Как урегулировать спор с помощью психологии//Трудовые споры.-2012.-№06.-С.92.

Кому и зачем нужны тренинги//Кадровик.-2012.-№11.-С.126.

Свергун О. Управление персоналом: гендерный подход //Справочник кадровика.-2012.-№06.-С.125.

Пугачев В. Лидерство как инструмент эффективного управления//Справочник кадровика.-2012.-№07.-С.130.

Инновационный аспект мотивационной стратегии управления персоналом//Кадровик.-2011.-№10.-С.94.

Жукова А. Почему не реализуется трудовой потенциал молодых специалистов?//Кадровик.-2011.-№12.-С.110.

Зленко Н.Г. Управление неуправляемыми// Справочник кадровика.-2011.-№ 05.-С. 137.

Яхонотова Е. Развитие лидеров - условие делового успеха в экономике знаний// Кадровик.-2011.-№ 05.-С.152.

ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ

Морально-психологическое стимулирование персонала организации//Кадровик.-2015.-№04.-С.61.

Применение психодиагностических методов в подборе специалистов социальной сферы//Кадровик.-2015.-№04.-С.100.

Ковзиридзе М. Социальная технология как ресурс оптимизации управления профессиональной мотивацией молодежи//Труд и социальные отношения.-2012.-№06.-С37.

Зарецкий А. Мотивация труда: кризис можно преодолеть//Человек и труд.-2013.-№04.-С.61.

Шкала мотивационных нормативов //Кадровик.-2013.-№03.-С.87.

Самсонов Ю. Профсоюзное образование: компетентный подход к мотивированию профсоюзного членства//Труд и социальные отношения.-2012.-№08.-С.65.

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ

Составляем политику обработки персональных данных по новым требованиям Роскомнадзора//Справочник кадровика.-2017.-№09 (электр.)

5 документов, с которыми избежите новых штрафов за нарушения в персданных//Справочник кадровика.-№06.-2017.

Новые штрафы за нарушения в работе с персональными данными//Зарплата.-№07.-2017

Проверка Роскомнадзора. Четыре правила работы с персональными данными//Трудовые споры.-№06-2017

Новая ответственность за нарушения в персональных данных. За что и на сколько теперь будут штрафовать //Справочник кадровика.-2017.-№04 (электр.)

Роскомнадзор разъяснил , как заполнять уведомление об обработке персональных данных//Трудовые споры.-2016.-№03 (электр.)

Персональные данные кандидатов на работу//Справочник кадровика.-2016.-№02.-С.42.

Рижская М. , Парасоцкая Е. Персональные данные работника: обязанности работодателя//Кадровик.-2015.-№08.-С.18.

Согласие на обработку персональных данных//Трудовые споры.-2015.-№07.(электр.)

Станскова У. Ответственность за нарушение законодательства о персональных данных//Справочник кадровика.-2014.-№05.-С.56.

Станскова У. Защита персональных данных в трудовых отношениях//Вопросы трудового права.- 2014.-№01.-С.23.-№03.-С.60.

Станскова У. Состав персональных данных в трудовых отношениях: что подлежит защите//Кадровик.-2014.-№01.-С.16.

КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

Нужно ли повторно регистрировать документ, могут ли профсоюзы проводить проверку кадровых документов и другие вопросы кадровиков//Справочник кадровика.-2017.-№11 (электр.)

Как посчитать продолжительность допотпуска, заполнить титульный лист трудовой книжки и другие ответы на вопросы кадровиков//Справочник кадровика.-2017.-№09 (электр.)

Новый стандарт по делопроизводству. Как изменится работа кадровика с 1 июля//Справочник кадровика.-№06.-2017.

Резолюции на кадровых документах: шпаргалка для руководителя//Справочник кадровика.-2017.№03 (электр.)

Уничтожить или сохранить//Кадровик.-2016.-№02.-С.116.

Выписка или дубликат?//Кадровик.-2015.-№10.-С.129.

Как оформить заявление//Кадровик.-2015.-№02.-С.122.

Старикова Т. Типичные ошибки при ведении кадрового делопроизводства//Кадровик.-2014.-№11.-С.129.

ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ

Чем грозят электронные трудовые//Солидарность.-2017.-№42.-С.11.

Как посчитать продолжительность допотпуска, заполнить титульный лист трудовой книжки и другие ответы на вопросы кадровиков//Справочник кадровика.-2017.-№09 (электр.)

Как по новому ГОСТу заверить копию трудовой книжки//Справочник кадровика.-№07.-2017.

Ошибки в трудовой книжке, из-за которых работник пойдет в суд//Справочник кадровика.-2017.-№04 (электр.)

В трудовых книжках печать станет необязательной//Трудовые споры.-2016.-№03.-(электр.)

Задержку трудовой компенсируют. Даже если работник отказался ее получать//Трудовые споры.-2016.-№03.(электр.)

Как исправить ошибку в титульном листе трудовой книжки//Справочник кадровика.-2016.-№01.-С.63.

Проверяем трудовые книжки//Кадровик.-2015.-№11-12.-С.130.

Что делать с «мнимыми» больными - беременными//Трудовое право.-2015.-№04.-С.5.

Задержку выдачи трудовой книжки из-за пересылки в другой город не нужно компенсировать//Трудовые споры.-2015.-№03.

Выдача трудовой книжки работнику//Справочник кадровика.-2015.-№02.-С.73.

Гущина И. Правильные записи в трудовой книжке//Кадровик.-2015.-№01.-С.118.