**Научно-исследовательская работа «О возможности снижения продолжительности рабочего времени на территории Российской Федерации, переходе на четырехдневную рабочую неделю и введения в Российской Федерации минимальной почасовой оплаты труда» (Шифр «Развитие»)** осуществлялась Учебно-исследовательским центром Московской Федерации профсоюзов на основании п.3 «О научном исследовании УИЦ МФП» Постановления Совета Московской Федерации профсоюзов от 27.03.2014 №9-2с «О повышении эффективности защитных функций профсоюзов в городе Москве». Исследование включало три основных этапа:

* Организация, проведение и обобщение результатов круглого стола с приглашёнными экспертами;
* Серия фокус-групп в различных производственных отраслях и регионах Российской Федерации;
* Подготовка итогового отчёта исследования**.**

**Сроки проведения**: сентябрь 2014 – апрель 2015 года.

**Цель исследования**: научное обоснование позиции профсоюзов по вопросам рациональной продолжительности рабочего времени с учетом международных критериев достойного труда как направления развития трудового потенциала наёмных работников и возможности повышения эффективности защитных функций профсоюзов.

**Основные** **выводы и рекомендации**:

1. Инициатива о возможности снижения продолжительности рабочего времени на территории Российской Федерации и переходе на четырехдневную рабочую неделю находится в русле мировых тенденций развития производительных сил. Профсоюзному движению следует рассматривать ее как долгосрочную цель, двигаться к которой необходимо постепенно: вначале – к 36-часовой нормальной продолжительности рабочего времени, затем – к 32-часовой.

2. Обеспечение работникам достойной заработной платы носит приоритетный характер по отношению к снижению продолжительности рабочей недели, в противном случае «высвободившееся» время будет использовано для дополнительного приработка, и реализация идеи не даст предполагаемого эффекта.

3. Развитие России по пути движения к правовому социальному государству, как это предусмотрено ее Конституцией, формирование и развитие в стране гражданского общества также носят приоритетный характер по отношению к изучаемой проблематике. Стране нужная сильная социальная политика, и именно за это должны бороться профсоюзы. Для граждан, не имеющих условий для полноценного умственного, духовного и физического совершенствования, свободное время не пойдет на пользу. Об этом еще в 1932 году писал во всемирно известном романе-антиутопии «О дивный новый мир» английский писатель Олдос Хаксли. В описанном им обществе будущего большинству людей нет доступа к науке, искусству, религии. Но есть многочисленные возможности сократить рабочий день практически вдвое. «Почему же мы не проводим их в жизнь? – говорит один из персонажей романа, «главноуправитель Западной Европы» Мустафа Монд. - Да для блага самих же рабочих; было бы попросту жестоко обрушивать на них добавочный досуг».

4. Инициатива о возможности снижения продолжительности рабочего времени на территории Российской Федерации и перехода на четырехдневную рабочую неделю требует детального рассмотрения на уровне Российской трехсторонней комиссии и Федерального Собрания РФ и внесения соответствующих изменений в действующее социально-трудовое законодательство с учётом всех явных (обозначенных в ходе НИР) и латентных рисков.

5. Профсоюзам следует пропагандировать внедрение идеи сокращения нормальной продолжительности рабочего времени на отдельных предприятиях путем включения соответствующих положений в коллективные договоры, проводить PR-поддержку работодателей, откликнувшихся на данную инициативу.

6. Рекомендуется отказаться от инициативы установления минимальной почасовой оплаты труда ввиду ее преимущественно отрицательного восприятия как работниками, так и в целом в профсоюзной среде.