**ПРОЕКТ**

**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**Международной конференции**

**«Социальная ответственность и экология труда - основные факторы устойчивого развития»**

Мы, участники Международной конференции «*Социальная ответственность и экология труда - основные факторы устойчивого развития*», которая состоялась 11-13 октября 2017 года в Москве:

 - опираясь на опыт развития института социального партнерства, накопленный в мировой практике;

 - учитывая триединую концепцию устойчивого развития, соединение направлений: экономического, социального и экологического;

 - признавая тот факт, что согласование этих факторов и их перевод на язык конкретных действий, является средством достижения устойчивого развития;

  - подтверждая, что развитие социального партнёрства в его различных формах - важная составная достижения устойчивого развития;

 - принимая во внимание, что, согласование интересов достигается путём переговорного процесса, в ходе которого стороны договариваются об условиях труда и его оплате, о социальных гарантиях работникам и их роли в деятельности предприятия;

 - отмечая, что Профсоюзы, как представители трудящихся, являются важнейшей силой в деле содействия обеспечению устойчивого развития;

 - полагая, что отсутствие социального диалога может нести в себе риск того, что правительством могут приниматься недостаточно обоснованные меры, которые могут вызывать несогласие, как работников, так и работодателей;

 - будучи убежденными в том, что социальное партнерство отражает исторически обусловленный компромисс интересов главных субъектов современных экономических процессов и выражает общественную необходимость социального мира как одного из основных условий политической стабильности и экономического прогресса;

 - признавая важность работы, осуществляемой в разных отраслях по развитию социального партнерства, направленного на защиту прав работающего человека;

 - исходя из принципов важности установления партнерских связей в международном формате по осуществлению действий в разработке единой концепции развития форм устойчивого развития и укрепления его механизмов;

 - сознавая, что к настоящему моменту назрела потребность и сложились необходимые для этого условия по укреплению социальной, экономической и экологической составляющих устойчивого развития.

 **Рекомендуем, чтобы стороны социального диалога: правительство, работодатели и профсоюзы, негосударственные организации, учебные заведения, исследовательские институты с учетом их конкретных национальных, региональных или местных структур:**

 - должным образом включили в свою политику, законодательство и практику принципы социальной ответственности и осуществляли деятельность, направленную на достижение устойчивого развития;

 - обеспечивали право любого человека на нормальную окружающую среду, на экологическое рабочее место в полном объеме;

 - признали необходимым внедрение «зеленых рабочих мест», которые должны соответствовать критериям достойного труда;

 - обеспечили должную профессиональную подготовку (обучение) социальных партнеров всех уровней, которые должны обладать соответствующими знаниями для ведения переговоров на равных началах, а также для выполнения условий договоров после их заключения;

 - разработали с учетом инициатив и предложений, изложенных в выступлениях участников международной конференции, меры, направленные на снижение вредного воздействия предприятий на окружающую среду;

 - подготовили стратегические цели и приоритетные вопросы для обеспечения устойчивого развития;

 - содействовали разработке новых подходов к научной деятельности, исследованиям и дискуссиям, в том числе в контексте развития форм устойчивого развития и развития института социального партнерства.

 ***В завершение мы благодарим Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов, Московскую Федерацию профсоюзов, Комитет общественных связей города Москвы за отличную организацию Международной конференции и за их гостеприимство.***