**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**Научно-практической конференции**

**«Создание достойных условий труда – основа благополучия человека и государства»**

 **Участники Международной научно-практической конференции «Создание достойных условий труда – основа благополучия человека и государства» договорились**

 - опираясь на опыт развития института социального партнерства, накопленный в мировой практике;

 - учитывая реальные возможности развития научного и практического сообщества в России, странах Европы и Азии;

 - признавая тот факт, что социальное партнерство – это система институтов и механизмов согласования интересов участников [производственного процесса](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D1%8B%D0%B9_%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%86%D0%B5%D1%81%D1%81): [работников](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA) и [работодателей](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A0%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C), основанная на равном сотрудничестве;

 - подтверждая, что развитие социального партнёрства в его различных формах - важная составная часть процесса усиления социальной направленности современной [рыночной экономики](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A0%D1%8B%D0%BD%D0%BE%D1%87%D0%BD%D0%B0%D1%8F_%D1%8D%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D0%BA%D0%B0), её социализации;

 - признавая, что стороны договариваются о согласовании интересов, об условиях труда и его оплате, о социальных гарантиях работникам;

 - отмечая, что одной из главных составляющих современной социальной политики является социальный диалог, который на практике реализует идею социального партнерства;

 - считая, что в настоящее время правительственные органы действительно стремятся узнать мнение работников и работодателей и принимают его во внимание;

 - сознавая, что к настоящему моменту назрела потребность и сложились необходимые для этого условия по укреплению социального диалога как средства достижения цели в обеспечении достойного труда и устойчивого развития экономики.

 **В этих целях считаем необходимым, чтобы стороны социального диалога: правительство, работодатели и профсоюзы с учетом их конкретных национальных, региональных или местных структур:**

 - усилили внимание реализации принципов социальной ответственности и продолжали осуществлять деятельность, направленную на достижение согласованных целей;

 - обеспечивали защиту и содействие правам человека труда и основным свободам, а также пользование ими в полном объеме;

 - основывались на принципах реального равноправия партнеров и политики реального распределения их ответственности за решение содержательных задач социально-экономического развития;

 - повысили уровень профессиональной подготовки социальных партнеров всех уровней;

 - внедряли современные методы активного обмена информацией между социальными партнерами посредствам электронных технологий;

 - задействовали научный потенциал по разработке элементов развития института социального партнерства;

 - способствовали развитию экономики на базе создания достойных рабочих мест, развитию человеческого капитала, наращиванию его качества, росту доходов, улучшению уровня жизни населения;

 - продолжали изучение и распространение положительного передового опыта в сфере развития социального партнерства, направленного на защиту прав человека труда и развития экономики.

 *В завершение мы участники Международной научно-практической конференции благодарим Учебно-исследовательский центр Московской Федерации профсоюзов за отличную организацию мероприятия и за их гостеприимство.*

**Москва**

**Учебно-исследовательский центр**

**Московской Федерации профсоюзов**

**24-25 ноября 2016 года**