



Менеджмент социально-трудовой сферы (24 часа)

Описание:

Программа для обучения управленцев (команды управленцев) организаций (предприятий), в том числе из числа заместителей председателей крупных первичных и территориальных организаций профсоюзов, специалистов аппаратов городских комитетов особенностям регулирования социально-трудовых отношений и основам управления организацией (предприятием) в современных условиях.

Целевая группа:

Руководители и специалисты государственных учреждений, представители работодателей, председатели, заместители председателей профсоюзных организаций.

Продолжительность:

24 часа

в т. ч.: лекции - 10 часов; тренинги – 8 часов; практические занятия - 6 часов.

Цели:

Совершенствование компетенций в выстраивании эффективного делового общения и взаимодействия в рамках управленческой деятельности, в осуществлении представительских функций перед работодателем, в органах муниципального и государственного управления, в использовании нормативных правовых документов в деятельности, в регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства.

Ключевые темы:

1. Эффективная организация: понятие, составляющие, подходы к формированию
2. Инструменты стратегического управления
3. Проблемный подход как основа рациональной модели принятия управленческих решений
4. Реализация управленческих решений
5. Психология организации
6. Психология управленческой деятельности
7. Модели социального управления
8. Этапы развития социального партнерства в г. Москве
9. Актуальные вопросы применения норм трудового законодательства